

Avviso Pubblico per la creazione di una shortlist di professionisti esperti nella supervisione per la prevenzione del burn out negli operatori dei Servizi Sociali - Progettualità di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1, Linea di attività 1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il Decreto Direttoriale n.450 del 9 dicembre 2021 contenente il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2, Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del PNRR discusso nelle riunioni del gruppo di lavoro Cabina di regia PNRR del 1° dicembre 2021;

VISTE, in particolare, le Misure di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di a) Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) Investimento 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta;

PREMESSO CHE, in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 9 del 09/02/2022, Reg. Gen. le n. 108 del 09/02/2022, il Comune di Benevento, Capofila Ambito Sociale B1, ha indetto la procedura per l'individuazione di soggetti del Terzo Settore disponibili alla co-progettazione e gestione in *partnership* di attività e interventi nell'ambito del piano operativo per la presentazione da parte degli Ambiti Sociali Territoriali di proposte di adesione alle progettualità di cui alla Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore, Sottocomponente 1 Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale, Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), in riferimento al quale la Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ha presentato proposta progettuale;

VISTO CHE, con la Determinazione Dirigenziale n° 28 del 04/03/2022 dell'Ambito Sociale B1, Comune Capofila Benevento, la Cooperativa Sociale Benessere è stata individuata quale partner

Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ONLUS

www.cooperativabenessere.it - E-mail: coop.benessere86@gmail.com - PEC: coop.benessere@pec.it

P. IVA – C.F.: 00797290624 - Albo Società Cooperative n° A158475

per la Co-Progettazione in ordine alla *linea di intervento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali* ai fini della partecipazione all'Avviso 1/2022, adottato con Decreto Direttoriale 15 febbraio 2022, n. 5, della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con scadenza 31/03/2022;

CONSIDERATO CHE con tutto quanto condiviso e progettato dalla Cooperativa Sociale Benessere con il Comune di Benevento, Capofila dell'Ambito Territoriale B1, si è arrivati alla stipula di una convenzione tra le parti in data 28/03/2022, la quale regola il rapporto di collaborazione, finalizzato alla realizzazione delle proposte progettuali per la partecipazione all'Avviso Pubblico 1/2022, adottato con Decreto Direttoriale 15 febbraio 2022, n. 5, della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale e con il quale la Cooperativa Sociale Benessere a r.l., in qualità di Ente del Terzo Settore, si è assunta l'impegno di apportare agli interventi tutte le necessarie migliorie per assicurare la migliore tutela dell'interesse pubblico;

CONSIDERATO CHE per la realizzazione della proposta progettuale per la partecipazione all'Avviso Pubblico 1/2022, adottato con Decreto Direttoriale 15 febbraio 2022, n. 5, della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, è stata richiesta la disponibilità di ulteriori partner, quali il CROAS – Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Campania, l'OPRC – Ordine Psicologi Regione Campania, l'Università degli Studi del Molise, l'Università Federico II di Napoli, l'Università Telematica Giustino Fortunato di Benevento, e che alla scadenza della presentazione della proposta – 31/03/2022 – è pervenuta la disponibilità del CROAS e dell'Università degli studi del Molise;

CONSIDERATO CHE, con Protocollo n. 53532 del 17/05/2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali D.G. "Lotta alla Povertà e Programmazione Sociale", la proposta progettuale è stata ammessa a finanziamento *ex DD 158/2023* per €. 210.000,00 e che l'Ambito Sociale B1 ha provveduto ad inviare in data 01/06/2023 la scheda progetto definitiva elaborata con la Cooperativa Sociale Benessere a r.l. in ordine alla *linea di intervento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali* – dell'Ambito Sociale B1 e dell'Ambito Territoriale B3, Comune Capofila Montesarchio (BN);

CONSIDERATO CHE nel mese di agosto del 2023 veniva ammesso a finanziamento sulla piattaforma Multifondo, il progetto de quo;

CONSIDERATO CHE in data 09/10/2023 gli uffici competenti del Comune di Benevento hanno provveduto all'invio della CONVENZIONE di sovvenzione tramite piattaforma Multifondo con l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e con La Direzione Generale Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTI la Legge 8 novembre 2000, n. 328 - *Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali - e il Piano Triennale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023 (cap. 2, scheda LEPS 2.7.2 Supervisione del personale dei servizi sociali)* del 28 luglio 2021, che disciplina le modalità di supporto agli operatori sociali tramite la Supervisione Professionale nonché le caratteristiche fondamentali della figura del Supervisore;

Il presidente del C.d.A., nonché legale rappresentante pro tempore, De Luca Stefano,

DISPONE

l'emanazione del presente Avviso Pubblico, finalizzato alla formazione di un elenco di figure professionali mediante la valutazione per curriculum e colloquio, ai fini della realizzazione delle attività di cui al progetto *"Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali"* - Avviso 1/2022 PNRR.

Articolo 1 - Finalità dell'Avviso e profilo professionale richiesto.

Il presente Avviso è finalizzato alla predisposizione di un elenco di figure professionali esperte, da impiegare nel progetto *"Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali"* - Avviso 1/2022 PNRR, al fine della sua attuazione negli Ambiti Sociali B1 (Comune Capofila Benevento) e B3 (Comune Capofila Montesarchio).

L'iscrizione nell'elenco è subordinata alla verifica della completezza delle richieste di inserimento (documenti *ex successivo Articolo 4*) ed alla conformità di quanto presentato rispetto ai requisiti previsti per il profilo.

Per lo svolgimento del compito complesso che gli è affidato, è necessario che il candidato:

- sia in possesso del titolo di studio richiesto per l'iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali o all'Albo degli Psicologi;
- sia regolarmente iscritto all'Albo degli Assistenti sociali o all'Albo degli Psicologi;
- esercitare la professione da almeno anni 5;
- sia in possesso di tutti i requisiti di legge per l'esercizio della professione, con particolare riferimento agli adempimenti previsti dal D.P.R. 137/2012;
- abbia maturato una comprovata esperienza nel lavoro sociale ed un'adeguata esperienza nella supervisione, affinché favorisca il rafforzamento dell'identità professionale degli operatori supervisionati in percorsi di riflessione sull'azione professionale;
- deve possedere una capacità pedagogica e una attitudine formativa;
- deve aver approfondito i fondamenti teorici, metodologici ed etico-deontologici della professione e, in generale, del servizio sociale.

Tutti i requisiti sopra riportati devono essere dimostrabili attraverso attestati di titoli/qualifiche, corsi di formazione da allegare al curriculum vitae ed esperienza acquisita.

Articolo 5 – Modalità di presentazione delle candidature.

I candidati potranno presentare la propria candidatura con le seguenti modalità:

- in busta chiusa, con indicazione del mittente e con iscritta la dicitura **“Candidatura per Avviso Pubblico progetto Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali - Avviso 1/2022 PNRR – Ambito Sociale B1”**, mediante consegna a mano presso gli uffici della Cooperativa Sociale Benessere, siti in Benevento al Viale Antonio Mellusi n. 134 (con rilascio di certificazione di consegna) o mediante raccomandata A/R o mediante corriere;
- mediante PEC all'indirizzo: *coop.benessere@pec.it*, avente quale oggetto **“Candidatura per Avviso Pubblico progetto Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali - Avviso 1/2022 PNRR – Ambito Sociale B1”**.

Art. 6 – Colloquio e conferimento dell'incarico.

Il colloquio, in presenza o in modalità da remoto, riguarderà l'approfondimento delle esperienze curriculari e la competenza specifica rispetto alle mansioni da svolgere in ambito progettuale, la propensione a pianificare il proprio apporto professionale per obiettivi e con riferimento al lavoro di gruppo ed infine le modalità con cui si intende svolgere il proprio lavoro nel progetto.

Nell'ambito del colloquio verranno specificate le tipologie contrattuali previste (prestazione professionale, prestazione occasionale, contratto di lavoro subordinato a tempo determinato) e la retribuzione prevista per l'incarico.

Articolo 7 – Contratto.

Nella fase successiva al colloquio, laddove il candidato sia scelto dal proponente ed accetti le condizioni contrattuali (tipologia e costo orario) previste dal progetto, si procederà alla stipula del contratto nei tempi e nei modi previsti dalla legge in base alla tipologia contrattuale.

Eventuali informazioni possono essere richieste mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail: *coop.benessere86@gmail.com*.

Il trattamento dei dati personali dei soggetti inseriti nell'elenco avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy.

Benevento, 20/10/2023

Cooperativa Sociale Benessere a R.L. Onlus
Il Legale Rappresentante
Stefano De Luca



Cooperativa Sociale Benessere a r.l. ONLUS

www.cooperativabenessere.it - E-mail: *coop.benessere86@gmail.com* - PEC: *coop.benessere@pec.it*

P. IVA – C.F.: 00797290624 - Albo Società Cooperative n° A158475

Pagina 5 di 5