CITTA' DI BENEVENTO

Numero Interno 42 del 18-02-2019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI BENEVENTO

N. 25 del 19-02-2019

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciannove** del mese di **febbraio** alle ore **15:00** nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presenza
On. Mario Clemente MASTELLA	**Sindaco**	**Presente**
Avv. Mario PASQUARIELLO	**Assessore**	**Assente**
Dott. Luigi AMBROSONE	**Assessore**	**Presente**
Dott. Oberdan PICUCCI	**Assessore**	**Presente**
Dott.ssa Maria Carmela SERLUCA	**Assessore**	**Presente**
Rag. Antonio REALE	**Assessore**	**Presente**
Avv. Felicita DELCOGLIANO	**Assessore**	**Assente**
Proff.ssa Rosa DEL PRETE	**Assessore**	**Presente**
Dott. Luigi DE NIGRIS	**Assessore**	**Presente**
Sig.ra Anna ORLANDO	**Assessore**	**Presente**

Totale: Presenti n. 8 - Assenti n. 2.

Partecipa in qualità di Segretario Generale Dott.ssa Maria Carmina COTUGNO con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Il Presidente On. Mario Clemente MASTELLA, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
On. Mario Clemente MASTELLA

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Carmina COTUGNO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

CITTA' DI BENEVENTO

Assessorato:	Ufficio: PERSONALE	Proponente:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 42 DEL 18-02-2019

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA.

Il sottoscritto Dirigente U.O. Risorse Umane

PREMESSO CHE:

- l'art.16 della legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

- la disposizione sopracitata, che modifica l'articolo 33 del d.legs.n.165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al dipartimento della funzione pubblica.

- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, e nel contempo, dettare le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del d.lgs n. 165\ 2001, ne rispondono in via disciplinare.

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale rispetto all'anno precedente e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente e dall'analisi organizzativa compiuta dai dirigenti dell'Ente.

EVIDENZIATO CHE

- In data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare:
- a) "… *Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigent*e" (art.4 comma 2);
- b) "*In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*" (art.4, comma 3);

RILEVATO che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha effettuato la seguente procedura:

- In data 03.09.2018 con prot. n. 76126, è stato richiesto ai dirigenti a proporre, le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche alla luce del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, ed al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4, con l'evidente fine di centrare il reale fabbisogno professionale sul piano quantitativo e qualitativo, con l'intento di perseguire l'obiettivo di realizzare un'amministrazione moderna che, in ragione del limitato ricambio generazionale, sia capace di pianificare il reclutamento non secondo criteri meramente sostitutivi di vacanze da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future.
- Con la stessa nota si raccomandava agli stessi, al fine di conseguire tale scopo, in relazione della stretta connessione tra pianificazione e pianificazione dei risultati di ragionare per "prodotti" delle attività da svolgere, con l'indicazione per ciascuno di questi prodotti del necessario input di risorse umane in termini di:
    - qualità: cioè valutazione della competenza necessaria, da tradurre in profilo professionale;
    - quantità: ore di lavoro necessarie per garantire, nell'anno, lo standard di produzione da definire.

RISCONTRATO che dalle segnalazioni di riscontro pervenute e di quanto emerso dai vari Dirigenti, risulta che nell'ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti né dipendenti, fatta salva la necessità di ridistribuire in modo ottimale le risorse umane, né dirigenti in eccedenza e che pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero, in quanto l'eccedenza di n. 2 unità, segnalate da un unico dirigente ha trovato soluzione nella ricollocazione degli stessi in servizi che presentavano analoghe carenze, e pertanto:

- L'Ente non presenta condizioni di soprannumero né di personale né di dirigenti,
- L'Ente non presenta condizioni di eccedenza né di personale né di dirigenti,
- L'Ente non deve, di conseguenza, avviare procedure per il collocamento in disponibilità sia di personale sia di dirigenti;
- Inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Informare le Organizzazioni Sindacali dell'esito della ricognizione.

PROPONE DI DELIBERARE

1) di prendere atto che:

- L'Ente non presenta condizioni di soprannumero né di personale né di dirigenti,
- L'Ente non presenta condizioni di eccedenza né di personale né di dirigenti,
- L'Ente non deve, di conseguenza, avviare procedure per il collocamento in disponibilità sia di personale sia di dirigenti;
- Inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Informare le Organizzazioni Sindacali dell'esito della ricognizione

2) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Parere in ordine alla regolarita' tecnica

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Benevento, 18-02-2019

Il Responsabile del Servizio
Dott. Alessandro VERDICCHIO

Firma digitale apposta su documento informatico
Proposta di Giunta n. 42 del 18-02-2019

Parere in ordine alla regolarita' contabile

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Benevento, 19-02-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Raffaele AMBROSIO

Firma digitale apposta su documento informatico
Parere proposta di Giunta n. 42 del 18-02-2019

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la proposta deliberativa concernente l'oggetto ed i pareri resi sulla stessa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di approvare la suddetta proposta;

CON votazione unanime espressa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di stabilire ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, che la presente delibera venga comunicata ai Signori Capi Gruppi Consiliari.

Di seguito, con separata votazione unanime, espressa in forma palese, dichiara la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;