

CITTA' DI BENEVENTO



14 SET. 2011

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 133

Del 13.9.2011

Oggetto: Direttiva del Ministro 8 Giugno 2011 recante gli obiettivi e programmi dell'anno 2011 per la gestione della Riserva Fondo Lire U.N.R.R.A. Approvazione proposta progettuale "Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILP".

L'anno duemilaundici, il giorno tredici del mese di settembre alle ore 13,00 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Abbate Luigi	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Aversano Marcellino	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Campone Mirna	"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dr. De Luca Nicola Danilo	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Guerra Rosario	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Iadanza Pietro	"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avv. Lepore Cosimo	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Scarinzi Luigi	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale Presenti 8

Partecipa in qualità di *Segretario Generale* il *Dr.ssa Rossella Grasso* con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Il presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.
Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
- Ing. Fausto Pepe -

IL SEGRETARIO GENERALE
- D.ssa Rossella Grasso -

L'Assessore ai Servizi Sociali e Politiche per la Famiglia

PROPONE

alla Giunta Comunale l'approvazione della seguente deliberazione:

Relazione

Il Ministro dell'Interno, con propria direttiva del dell'8 giugno 2011, emanata ai sensi dell'art. 8 del D.P.C.M. 20 Ottobre 1994 n. 755 "Regolamento recante disposizioni sulle modalità per il perseguimento dei fini della Riserva Fondo Lire U.N.R.R.A. e sui criteri di gestione del relativo patrimonio", ha determinato, per l'anno 2011, gli obiettivi generali per la gestione del Fondo, nell'ambito dei quali sono state individuate le priorità e i criteri per l'assegnazione dei contributi da destinare ai programmi socio assistenziali volti all'inserimento e all'integrazione nel mondo del lavoro delle persone con disabilità.

La richiesta di contributo può essere fatta da enti pubblici e organismi privati, dotati di personalità giuridica, ovvero regolarmente costituiti ai sensi degli artt. 14 e seguenti del codice civile.

Sulla scorta delle indicazioni fornite dalle linee guida, il IV Settore del Comune di Benevento, in partenariato con il Centro Provinciale per l'Impiego di Benevento e con la Cooperativa Sociale "La Solidarietà", con il quale il Comune di Benevento già collabora da tempo in quanto inserita nell'elenco dei soggetti gestori per la fruizione di servizi socio assistenziali semiresidenziali per i cittadini diversamente abili assegnatari di voucher sociali del Comune stesso, ha redatto una proposta progettuale, denominata "**Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI**", che prevede la realizzazione di un servizio di *matching* quale incontro domanda/offerta di lavoro, ovvero quale attività di mediazione rivolto alle persone con disabilità, iscritte nell'elenco previsto dalla legge n.68/99, in cerca di un impiego, e datori di lavoro, sottoposti o meno agli obblighi della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Il Servizio consisterà nella creazione di due banche dati: una formata dai disabili disponibili al lavoro, l'altra dalle aziende private con le relative qualifiche di lavoro disponibili.

Il progetto prevede un'attività propedeutica di raccolta delle adesioni da parte dei disabili e delle aziende, attraverso la pubblicizzazione del servizio (manifesti informativi e pubblicizzazione on line dell'iniziativa) e sistematizzazione dei dati. Tali informazioni saranno lavorate da un programma informatico di incrocio: a seguito di una specifica richiesta aziendale, sarà effettuata una ricerca mirata all'interno della banca dati e verranno resi disponibili i curricula dei lavoratori che soddisfano i requisiti oggettivi ricercati dall'azienda.

Si prevede, inoltre, la raccolta e la diffusione di informazioni sulle singole occasioni di lavoro, sia attraverso la comunicazione cartacea e/o on line agli iscritti, sia attraverso la creazione di apposita bacheca informativa sul link appositamente predisposto sul sito del Comune di Benevento. Nel sito verranno inserite anche una selezione di ulteriori opportunità di lavoro, di formazione, tirocinio, stage, borse lavoro, e/o di integrazione sociale provenienti da altri Enti e/o Associazioni presenti sul territorio (Centro per l'Impiego provinciale, Cooperative Sociali, Associazioni di disabili, Associazioni di categoria, Enti di Formazione,...)

L'importo complessivo per la realizzazione del progetto è di € 100.000,00.

Per quanto sopra, si propone alla Giunta Comunale di approvare il progetto denominato "**Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI**", allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

Benevento,

p. il Dirigente il IV Settore
la P.O. delegata
Dott.ssa Annamaria Villanacci

L'Assessore ai Servizi Sociali
e Politiche per la Famiglia
Dott. Luigi Scarinzi

PARERI SULLA PROPOSTA

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art. 151, comma 4, T.U. 267/2000

Il sottoscritto Dirigente il IV Settore, vista ed approvata la suindicata relazione, esprimendo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, propone alla Giunta Comunale :

1. di prendere atto della proposta progettuale denominata "**Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI**", presentata dal IV Settore Socio Assistenziale e Istruzione;
2. di demandare alla P.O. delegata tutti i successivi atti gestionali;
3. di rendere la presente immediatamente esecutiva.

Benevento,

Il Dirigente il IV Settore

Dott. Gennaro Vitelli

VISTO, il sottoscritto Dirigente del Settore Finanze, letta la proposta predisposta dal Settore Servizi Sociali; visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente il IV Settore, dott. Gennaro Vitelli; considerato che, a cura del dirigente proponente, dopo l'approvazione del progetto da parte del Ministero dell'Interno, andranno inserite nel bilancio di previsione le somme necessarie alla realizzazione del progetto e considerato che a tale individuazione va sottoposta la efficacia del presente parere; esprime nei sensi e con le limitazioni sopra indicate parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, dando atto che con successivi provvedimenti a cura del Settore proponente, posposti all'effettiva approvazione del progetto ma antecedenti l'assunzione di qualsivoglia impegno contabile, si provvederà ad assumere gli eventuali impegni di bilancio.

Benevento,



Il Dirigente del Settore Finanze

Dott. Andrea Lanzalone

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Ritenuto possibile procedere in merito, per quanto di competenza;

Visti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Settori ;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la suindicata proposta di deliberazione che qui si intende riportata e trascritta;
 - di approvare la proposta progettuale "*Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI*", che viene allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
 - di demandare alla P.O. delegata tutti i successivi atti gestionali;
 - di prendere atto che la presente delibera non comporta alcun impegno di spesa.

- 2) **dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.**





Città di Benevento

IV Settore

Viale dell'Università, 2/A - Tel. 0824772638 - Fax 0824326211

E-Mail: ufficio@piantoni@libero.it

PROGETTO "Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI"

Direttiva del Ministro 8 Giugno 2011 recante gli obiettivi e programmi dell'anno 2011 per la gestione della Riserva Fondo Lire U.N.R.R.A.

1. DESCRIZIONE DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO E BISOGNI DA SODDISFARE

Il nostro sistema produttivo, attraversato da fenomeni di terziarizzazione, di decentramento della produzione, di specializzazione dei ruoli, di ingresso delle nuove tecnologie, richiede ai lavoratori livelli sempre maggiori di specializzazione e di autonomia. D'altra parte, la profonda crisi che colpisce tutti i settori produttivi comporta una dilagante disoccupazione e precarietà lavorativa che non garantisce una sicurezza economica e sociale.

In tale contesto, già carente di opportunità lavorative, e che richiede figure sempre più flessibili e in grado di accettare i cambiamenti veloci, comporta una notevole difficoltà, se non impossibilità, per la persona con disabilità di entrare nel mondo del lavoro.

La legge n. 68 del 1999 ha introdotto una nuova regolamentazione per il diritto al lavoro dei disabili. In particolare, si passa dal vecchio concetto burocratico - amministrativo del collocamento numerico sulla base delle sole graduatorie, ad un sistema di "inserimento lavorativo mirato" che ha come finalità la promozione di servizi di sostegno e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nella posizione adatta.

L'aspetto importante dell'impianto legislativo è la considerazione del soggetto disabile come una risorsa sulla quale investire e da valorizzare per il raggiungimento di risultati di interesse generale per la società.

Sul nostro territorio, però, questi obiettivi non sono facilmente realizzabili, poiché il tempo personale delle aspettative e delle capacità acquisite, o ancora da acquisire, non si incontrano con il tempo delle istituzioni, lasciando al disabile la consapevolezza di un investimento che non ha reso i frutti sperati.

Inoltre, la distanza dal mercato del lavoro è determinata dall'accumularsi e dal sedimentarsi di più fattori di disuguaglianza, che raggiungono la maggiore accentuazione nel caso sia presente anche una qualche forma di disabilità.

Pertanto, emerge l'esigenza di approntare procedure, metodologie e strumenti adeguati al principio del collocamento mirato, individuando nuove modalità di intervento nell'ambito della procedura degli avviamenti di tipo numerico ed in particolare dalla necessità di fornire risposte adeguate in merito a:

- difficoltà di inserimento lavorativo di disabili disoccupati iscritti agli elenchi;
- difficoltà da parte delle aziende nel reperimento delle candidature idonee all'inserimento lavorativo e nel consolidamento del rapporto di lavoro;

- necessità di individuare metodologie e strumenti adeguati per l'inserimento lavorativo mirato al fine della creazione di servizi di incontro domanda offerta, di avviamento e di accompagnamento al lavoro per disabili.

2. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' PREVISTE

Con il presente progetto, denominato "Servizio Integrazione Lavoro (S.I.L.) DISABILI" da ora in avanti S.I.L., si vuole realizzare, in stretta collaborazione con il Centro per l'Impiego provinciale, un servizio di *matching* quale incontro domanda/offerta di lavoro, ovvero quale attività di mediazione rivolto alle persone con disabilità, iscritte nell'elenco previsto dalla legge n. 68/99, in cerca di un impiego, e datori di lavoro, sottoposti o meno agli obblighi della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Il progetto prevede un'attività propedeutica di raccolta delle adesioni da parte dei disabili e delle aziende, attraverso la pubblicizzazione del servizio (manifesti informativi e pubblicizzazione on line dell'iniziativa) e sistematizzazione dei dati.

Si procederà, infatti, alla creazione di due banche dati: una formata dai disabili disponibili al lavoro, l'altra dalle aziende private con le relative qualifiche di lavoro disponibili.

Tali informazioni saranno lavorate da un programma informatico di incrocio: a seguito di una specifica richiesta aziendale, sarà effettuata una ricerca mirata all'interno della banca dati e verranno resi disponibili i curricula dei lavoratori che soddisfano i requisiti oggettivi ricercati dall'azienda.

Il sistema prevede, inoltre, la raccolta e la diffusione di informazioni sulle singole occasioni di lavoro che si presentano nel territorio provinciale, sia attraverso la comunicazione cartacea e/o on line agli iscritti, sia attraverso la creazione di apposita bacheca informativa sul link appositamente predisposto sul sito del Comune di Benevento. Nel sito verranno inserite anche una selezione di ulteriori opportunità di lavoro, di formazione, tirocinio, stage, borse lavoro, e/o di integrazione sociale provenienti da altri Enti e/o Associazioni presenti sul territorio (Centro per l'Impiego provinciale, Cooperative Sociali, Associazioni di disabili, Associazioni di categoria, Enti di Formazione,...)

Gli interventi previsti dal progetto sono quelli di:

- individuare persone disabili disponibili al lavoro;
- raccogliere le offerte di lavoro provenienti dalle aziende e/o dagli Enti;
- proporre rose di candidati alle aziende e agli enti vincolati all'assunzione di lavoratori con disabilità, le quali potranno selezionare le candidature proposte con le modalità loro proprie, al fine di individuare il/i profilo/i ritenuto/i più idoneo/i;
- indirizzare gli utenti e i datori di lavoro verso eventuali percorsi mediati di inserimento, quali: corsi di formazione professionale, tirocini/stage/borse lavoro, realizzati dai servizi di inserimento lavorativo territoriali e/o da cooperative sociali.

Il Servizio userà come strumento facilitatore dell'incontro domanda/offerta un software, costituito da due archivi, uno riguardante l'utenza disponibile al lavoro, l'altro le aziende e le posizioni di lavoro disponibili, integrati da un dispositivo di incrocio tra gli stessi.

Per usufruire del servizio di *matching* bisognerà essere in possesso delle seguenti requisiti:

- iscrizione come disabile negli elenchi di cui alla legge 68/99 della Provincia di Benevento;
- maggiore età;
- interesse ad opportunità di lavoro presso aziende private;
- immediata disponibilità al lavoro.

Il servizio darà la precedenza a coloro i quali hanno un disabilità riconosciuta superiore al 70%.

Le persone che desiderano essere inserite nella banca dati verranno sottoposti ad un colloquio individuale e ad un bilancio delle competenze, finalizzati a rilevare le propensioni lavorative, la

situazione personale dell'utente, il suo curriculum scolastico e professionale, le capacità cognitive generali e le abilità.

L'utente che risulterà essere in possesso delle caratteristiche richieste, verrà contattato telefonicamente dal servizio per presentargli l'opportunità e verificarne l'effettivo interesse alla proposta; in caso positivo verrà segnalato all'azienda che provvederà a sottoporlo a proprie procedure di selezione.

L'adesione al servizio sarà gratuita e non precluderà ad aziende ed utenti la possibilità di attivare altre forme e strumenti di ricerca del lavoro.

Per facilitare l'accompagnamento sul luogo di lavoro del disabile, molto spesso non in grado di muoversi in maniera autonoma e/o di essere accompagnato dalla famiglia e/o dalla rete parentale negli spostamenti, sarà offerto un servizio di trasporto per e dal luogo di lavoro con un'auto attrezzata.

Per favorire l'inserimento lavorativo viene prevista, inoltre, un'attività di sostegno e tutoraggio del disabile per un periodo di tempo previsto dal progetto individualizzato.

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVA PER L'ESECUZIONE DEL PROGETTO - Funzioni, Responsabilità e Professionalità delle persone impegnate nel progetto

Al fine di realizzare in maniera ottimale tutte le attività previste dal progetto S.I.L., si prevede la creazione di una rete territoriale integrata:

- Comune di Benevento che si occuperà della gestione e del coordinamento del progetto, in collaborazione con gli altri partner;

- Centro per l'Impiego Provinciale, il quale metterà a disposizione gli elenchi del collocamento obbligatorio degli iscritti residenti nel Comune e le eventuali offerte di lavoro che giungono al Servizio di collocamento obbligatorio sia da parte di Enti pubblici non economici sia da parte di Aziende private ricadenti nella propria competenza territoriale;

- soggetti del privato sociale che, specularmente agli enti pubblici coinvolti ed in un'ottica di interazione sinergica, si occupano di persone disabili. In particolare, il Centro Sociale Polifunzionale "E' più bello insieme", gestito dalla Cooperativa Sociale "La Solidarietà", con il quale il Comune di Benevento già collabora in quanto inserito nell'elenco dei soggetti gestori per la fruizione di servizi socio assistenziali semiresidenziali. La Cooperativa Sociale "La Solidarietà" gestisce, infatti, il Centro Sociale Polifunzionale dei cittadini diversamente abili assegnatari di voucher sociali da parte del Comune di Benevento. Essa, pertanto, sarà partner privilegiato del progetto, con la messa a disposizione di 1 autista, della propria sede e delle attrezzature, configurandosi come spazio appositamente creato per favorire lo sviluppo ed il miglioramento delle potenzialità creative e socio-comunitarie dei diversamente abili.

Saranno coinvolte, inoltre, le associazioni dei disabili, le organizzazioni dei lavoratori e le confederazioni di categoria che operano sul territorio provinciale, per facilitare l'incontro di domanda ed offerta di lavoro.

Nel Servizio di incontro domanda/offerta saranno utilizzati operatori esperti di integrazione lavorativa al fine di individuare gli abbinamenti più appropriati in base alle caratteristiche sia degli utenti, sia delle postazioni di lavoro.

In tutte le fasi del progetto sarà presente un professionista esperto che svolgerà una funzione di coordinamento degli operatori che compongono l'equipe multi professionale.

Nello specifico, il Coordinatore:

- svilupperà ed attuerà i programmi di transizione al lavoro per gli utenti inseriti nel data base;
- individuerà e coordinerà la rete operativa da attivare/coinvolgere per un uso coordinato e finalizzato all'esito delle risorse,

- guiderà e sosterrà l'utente rispetto agli obiettivi e al processo di inserimento lavorativo;
- opererà per favorire la presa di decisioni autonome da parte dell'utente, il potenziamento delle capacità di assumersi responsabilità, l'attivazione delle risorse personali.

L'equipe multi professionale sarà composta, inoltre, dalle seguenti figure professionali:

- n. 1 Psicologo per il colloquio individuale e per il bilancio delle competenze;
- n.1 Formatore per gli interventi formativi degli operatori finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze;
- n. 1 Esperto del lavoro che si occuperà dell'incontro di domanda e offerta di lavoro;
- n. 2 Operatori sociali per le attività di accompagnamento al lavoro;
- n. 1 Operatore di back office per la gestione dei contatti e funzionamento generale del servizio.

4. ATTREZZATURE POSSEDUTE PER SVOLGERE L'ATTIVITA' OGGETTO DI CONTRIBUTO

Il Comune di Benevento, per la realizzazione del Servizio di Inserimento Lavorativo, utilizzerà il proprio sito per la creazione di un link informativo.

Inoltre, in forza della collaborazione già esistente con il Centro Sociale Polifunzionale "E' più bello insieme", utilizzerà la sede e le attrezzature per la realizzazione di tutte le attività.

Il Centro Sociale Polifunzionale "E' più bello insieme" metterà, infatti, a disposizione:

- Un locale completamente accessoriato per l'attività di Segreteria;
- Un locale da adibire a sede delle attività informatiche di matching;
- Un locale da utilizzare per i colloqui di valutazione, orientamento, progettazione individuale e abbinamento disabile/azienda;
- Aula informatica, per la valutazione delle abilità informatiche;
- Palestra attrezzata;
- 1 autista.

5. CANTIERABILITA'

Il progetto S.I.L. Disabili è immediatamente cantierabile, in quanto per la sua realizzazione gli Enti Partner sono già nella piena disponibilità della sede, funzionante a pieno regime e in possesso delle necessarie autorizzazioni al funzionamento, ai sensi del Regolamento regionale D.P.R.G.C. n. 16/09. Pertanto, si sfrutterà una struttura organizzativa e operativa già operativa ed efficiente, che dovrà essere solo implementata con ulteriori attrezzature (informatiche, software, auto attrezzata per trasporto disabili) e del personale specialistico (selezionato dall'Ente partner). La novità del progetto S.I.L. Disabili è infatti nella sua infrastrutturazione relazionale, professionale e materiale. Si tratterà di mettere a sistema i know-how organizzativi e le professionalità già esistenti nei partner, aumentandone il valore aggiunto attraverso specifici interventi formativi finalizzati all'acquisizione delle competenze necessarie a divenire case manager dell'inserimento lavorativo, i cui destinatari saranno il personale già in forze nei partner (Assistenti Sociali, Operatori Sociali, Operatori del Centro per l'Impiego).

6. DESCRIZIONE DEI RISULTATI ATTESI

Con il presente progetto si intende raggiungere i seguenti risultati:

➤ **per la partnership:**

- realizzare uno screening delle attitudini e potenzialità lavorative delle persone disabili disponibili al lavoro ed iscritte nell'elenco provinciale ai sensi della Legge 68/99 e coprire le esigenze del flusso delle nuove iscrizioni;
- costituire un nucleo di competenze, di risorse umane e di procedure validate per il collocamento mirato, al fine di fornire risposte e servizi efficaci ed efficienti all'utenza (aziende e disabili);
- identificare i profili professionali ricercati dalle aziende ed analizzare le posizioni di lavoro disponibili;
- offrire a tutti i disabili contattati e resisi effettivamente disponibili al lavoro nel corso del progetto una proposta di orientamento, di inserimento diretto in azienda o una proposta di formazione e/o di accompagnamento;
- creare un rapporto di collaborazione e interscambio duraturo con le aziende in obbligo di assunzione;
- fare proposte di abbinamento lavoratore/azienda;
- favorire la permanenza del disabile nel mondo lavorativo e la sua integrazione sociale;
- diffondere nel mondo delle imprese la "cultura dell'integrazione";
- offrire un servizio di trasporto per e dal luogo di lavoro con un'auto attrezzata con pedana di sollevamento.

per i lavoratori disabili:

- creare opportunità di un accompagnamento mirato nel mercato del lavoro, con la dovuta attenzione alle singole caratteristiche personali e professionali;
- attuare inserimenti lavorativi rispondenti alle competenze e capacità dei lavoratori disabili, al fine della valorizzazione della persona all'interno del contesto produttivo aziendale;
- stimolare la creazione di opportunità di integrazione lavorativa e sociale.

➤ **per le aziende:**

- facilitare la ricerca di profili lavorativi adeguati alla domanda espressa, in una prospettiva di stabilizzazione del posto di lavoro e limitazione del turn over;
- ricevere consulenza e supporto per l'adempimento degli obblighi di assunzione dei disabili e contestualmente inserire nel proprio organico lavoratori in grado di costituire una risorsa per l'organizzazione aziendale;
- ricevere consulenza e supporto per affrontare le problematiche di sostegno alla crescita professionale del disabile e/o nei casi di caduta professionale del disabile per aggravamenti della situazione psico-fisica dello stesso;

7. EVENTUALE UTILITÀ FUTURA

Il progetto S.I.L. produrrà una prima essenziale utilità nella creazione stessa del servizio, quale piattaforma stabile per l'inclusione lavorativa delle persone diversamente abili. L'esistenza del S.I.L. sarà poi sostenuta sia dalla stessa rete di soggetti che oggi promuovono ed avviano il progetto all'interno delle proprie funzioni istituzionali, sia dalle ulteriori agenzie che potranno giovare o semplicemente contribuire al progetto.

In particolare pensiamo:

- Al fondo regionale per l'occupabilità delle persone disabili ex art.14 legge n.68/99;
- Ai servizi di inserimento lavorativo offerti dal Dipartimento Salute Mentale e rivolti ai sofferenti psichici;
- Ai servizi di segretariato sociale del Servizio per le Dipendenze Patologiche (molto spesso causa di invalidità);

Inoltre, eventuali progetti futuri finalizzati all'inserimento lavorativo potrebbero ricorrere ai fondi annuali per lo sviluppo della cooperazione, del le centrali cooperative o del Ministero dello Sviluppo Economico.

GENERALI

**PROSPETTO FINANZIARIO FONDO RISERVA LIRE UNRRA 2011
SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORO (S.I.L.) DISABILI**

N.	Figure professionali	Numero settimane	Numero gg. Settimana	Numero giorni uomo	Costo Unitario €	Costo Totale
1	COORDINATORE	48	2	96	€ 100,00	€ 9.600,00
1	FORMATORE	1	5	5	€ 200,00	€ 1.000,00
1	PSICOLOGO	48	2	96	€ 100,00	€ 9.600,00
1	ESPERTO DEL LAVORO	48	1	48	€ 100,00	€ 4.800,00
2	OPERATORI SOCIALI per accompagnamento al territorio	48	5	240	€ 60,00	€ 28.800,00
1	OPERATORE BACK OFFICE	48	5	240	€ 60,00	€ 14.400,00
TOTALE SPESE PERSONALE						€ 68.200,00
SPESE MATERIALE DI CANCELLERIA/PUBBLICIZZAZIONE						€ 1.600,00
SPESE ATTREZZATURE INFORMATICHE+PROGRAMMA						€ 7.200,00
TOTALE SPESE GESTIONE/PROGRAMMA						€ 8.800,00
TOTALE PROGETTO						€ 77.000,00
SPESE AUTO ATTREZZATA						€ 20.950,00
SPESE ASSICURAZIONE AUTO E TASSA DI POSSESSO						€ 2.050,00
TOTALE IMPORTO PROGETTO						€ 100.000,00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 14 SET. 2011 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) al n. del Reg. Pubbl.;
- è stata trasmessa in pari data con elenco n. di prot. ai Capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 267/2000);
- è stata trasmessa al Prefetto della provincia di Benevento con nota prot. n. in data (art. 135, comma 2 del T.U. 267/2000);

Benevento, 14 SET. 2011

Il Messo Comunale

(Firmato GAGLIARDI)

Il Segretario Generale

D.ssa Rossella Grasso

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 13-09-2011

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, T.U. 267/2000);
- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Benevento,

Il Segretario Generale

Dr.ssa Rossella Grasso