



Città di Benevento

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 135

Del 22.9.2011

OGGETTO: Programmazione fabbisogno del personale triennio 2011/2013 - Ricognizione per anno 2011.

L'anno duemilaundici il giorno ventidue del mese di settembre alle ore 16,00 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dr. Luigi Abbate	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Marcellino Aversano	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Mirna Campone	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Nicola Danilo De Luca	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Rosario Guerra	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Pietro Iadanza	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Cosimo Lepore	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Luigi Scarinzi	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale Presenti 9

Partecipa in qualità di *Segretario Generale* la Dott.ssa Rossella Grasso con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000). Il presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.
Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Ing. Fausto Pepe

IL SEGRETARIO GENERALE
Rossella Grasso

La Giunta Comunale

Sentita la relazione introduttiva del Sindaco;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n.409 del 30/12/2010, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno del personale - Art. 39 della legge n. 449/97 e successive modifiche ed integrazioni", tra l'altro, è stato stabilito di procedere per l'anno 2011 alla copertura dei seguenti posti:

- | | | |
|-------------|-----------------------------|----------------|
| ○ Cat. B3 | operatore d'infanzia | n. 8 part time |
| ○ Cat. C | geometra | n. 2 |
| ○ Cat. C | istruttore amm.vo contabile | n. 3 |
| ○ Cat. C | vigile urbano | n. 4 |
| ○ Dirigenti | | n. 6 |

Considerato che, in esecuzione di detta delibera, a tutt'oggi sono state avviate le procedure per la copertura di tutti i posti suddetti, mentre è in svolgimento la procedura concorsuale per la copertura di n.2 dei posti di dirigente, giusta determina dirigenziale n.132/2011;

Considerato che, alla luce delle esigenze manifestate dai responsabili dei servizi e della limitata capacità di spesa, appare possibile procedere con urgenza almeno alla copertura dei sotto indicati posti:

- | | | |
|-----------|---------------------------------------|----------------|
| ○ Cat. B3 | operatore d'infanzia (asili comunali) | n. 4 part time |
| ○ Cat. C | geometra | n. 1 |
| ○ Cat. C | istruttore amm.vo contabile | n. 2 |

Rilevato che

- il D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, modifica sostanzialmente la normativa contenuta nelle precedenti leggi finanziarie aggravando il regime vincolistico previgente, tale da determinare un mix di tetti di spesa e di limiti percentuali che riduce fortemente la possibilità da parte degli Enti Locali di assumere personale. In particolare l'art. 14 comma 9, del suddetto decreto dispone, per gli enti sottoposti al patto di stabilità, il blocco parziale o totale del turn over, a seconda che l'incidenza delle spese di personale sia inferiore o superiore al 40% sul totale delle spese correnti, prevedendo possibilità assunzionali nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente in caso di incidenza inferiore al 40% ;
- questo Ente, pertanto, può effettuare assunzioni nel limite del 20% come sopra specificato, atteso che l'incidenza attuale della spesa di personale risultante dal bilancio di previsione 2011 si attesta al 38,28% delle spese correnti, includendo tra le spese di personale tutte quelle sostenute dalle aziende partecipate ;

Rilevato, inoltre, che

- l'orientamento della recente giurisprudenza in merito al computo delle mobilità in entrata e in uscita, nelle varie tipologie di enti, soggetti alle limitazioni sulle assunzioni dal 2011, ai fini di un corretto calcolo delle cessazioni e delle assunzioni possibili è quello di considerare la mobilità "neutra" in quanto non viene considerata né nella base di calcolo del 20% della spesa dei cessati, né nel costo degli assunti, non facendo aumentare la spesa di personale tra le amministrazioni pubbliche ed avendo la sola finalità di una più razionale distribuzione delle risorse umane tra di esse (Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2008 ripresa dal parere UPPA del 19/03/2010 e parere Corte dei Conti Sez.Riunite 6 dicembre 2010 n. 59).
- il ricorso all'utilizzo delle graduatorie oltre i posti prefissati nella singola procedura concorsuale risponde a finalità ed esigenze correlate all'interesse pubblico di procedere ad assunzioni, in relazione a vacanze sopravvenute di posti in organico che l'amministrazione decida di coprire, avvalendosi della graduatoria di una precedente procedura piuttosto che procedere all'avvio di una nuova costosa e lunga procedura. In tal senso le numerose disposizioni normative che hanno sancito la conservazione della efficacia delle graduatorie di concorso per un tempo rilevante, a decorrere dalla data di pubblicazione delle stesse, sono preordinate, in attuazione dei principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa ad offrire uno strumento che

consenta di individuare immediatamente il soggetto da assumere, rispettando nel contempo la regola inderogabile della scelta del personale mediante concorso.

Dato atto che presso questo Ente risultano in corso di validità le graduatorie relative al concorso per la copertura di n. 8 posti di operatori di infanzia - Cat. B3- con contratto a tempo indeterminato - part. time al 50% bandito in data 18/06/2010 in esecuzione dell'atto G.C.n. 143 del 16/06/2009 e dell'infruttuoso esito di entrambe le procedure di mobilità (volontaria e obbligatoria), e alle procedure di mobilità di cui al bando del 07/09/2010 per la copertura di n.26 posti di varie categorie in esecuzione della delibera n. 207 del 15/06/2010, e precisamente

- per la copertura di n. 2 posti di esecutore amministrativo cat. B1
- per la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile cat. C
- per la copertura di n. 1 posto di geometra cat. C

Riscontrato, infine, dalle verifiche effettuate dall'ufficio paghe, che la spesa necessaria per l'assunzione del personale per la copertura dei posti in parola e precisamente:

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| ○ Cat. B3 operatore d'infanzia | n. 4 part time |
| ○ Cat. C geometra | n. 1 |
| ○ Cat. C istruttore amm.vo contabile | n. 2 |

rientra nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, limite stabilito dall'art. 14 comma 9, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122;

Sentita la proposta del Sindaco di avviare le procedure per la copertura dei posti sopra individuati;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso ex art.49, comma 1, del D.Lgvo n.267/2000, dal Dirigente responsabile del Settore Finanze e Personale dott.Andrea Lanzalone;

Il Dirigente dott.Andrea Lanzalone

Ritenuto possibile procedere in merito per quanto di competenza;
Con votazione espressa nei modi e nelle forme di legge,

Delibera

Per le motivazioni sopra riportate,

1) Autorizzare il Dott.Lanzalone, quale Dirigente pro tempore responsabile del Settore Risorse Umane e Servizi Generali, a predisporre gli atti gestionali per la copertura, mediante scorrimento delle graduatorie vigenti, dei posti qui di seguito riportati:

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| ○ Cat. B3 operatore d'infanzia | n. 4 part time |
| ○ Cat. C geometra | n. 1 |
| ○ Cat. C istruttore amm.vo contabile | n. 2 ; |
| ○ | |

2) Dare atto che il presente atto resta vincolato al rispetto dell'art.14, comma 9, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, che contiene le possibilità assunzionali nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente ;

3) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 6 OTT. 2011 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) al n. del Reg. Pubbl.;

è stata trasmessa in pari data con elenco n. di prot. ai Capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 267/2000);

è stata trasmessa al Prefetto della provincia di Benevento con nota prot. n. in data (art. 135, comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 6 OTT. 2011

Il Messo Comunale

IL CAPO MESSO COMUNALE
(*Francesco MUCCI*)

Il Segretario Generale

Rossella Grasso

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, T.U. 267/2000);

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Li

Il Segretario Generale

Rossella Grasso