

Città di Benevento

ORIGINALE

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 56

Del 12.04.2012

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012- 2014.

L'anno duemila dodici il giorno 12 del mese di aprile alle ore 18.00 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Luigi Abbate	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Marcellino Aversano	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Mirna Campone	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Nicola Danilo De Luca	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Rosario Guerra	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Pietro Iadanza	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Cosimo Lepore	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Luigi Scarinzi	"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Totale Presenti		<u>10</u>	

Partecipa in qualità di *Segretario Generale* il IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. Antonio Orlacchio
con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).
Il presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Ing. Fausto Pepe

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. Antonio Orlacchio

PROPONE

PREMESSO CHE :

- l'art.39, comma 1 legge 449/97, stabilisce che le pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

- l'art.6, commi 4, 4 bis e 6 del d.lgs. 165/2001, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, stabilisce sinteticamente che:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art.39 della legge 27.12.1997, n.449 e ss.mm.,

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti,

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale della legge n.449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art.76, c.7, del D.L. N.112/08, convertito in L. n.133/2008, e ss.mm.ii., a norma del quale, a decorrere dal 01.01.2011. gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia inferiore al 50% delle spese correnti, possono procedere ad assunzioni nei limiti del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nell'anno precedente;

- che il Comune di Benevento ha registrato, nell'anno 2011, una percentuale di spesa di personale del 36,29% sulle spese correnti, considerando tra le spese di personale quelle sostenute dalle aziende partecipate Asia s.p.a. ed Amts s.p.a., calcolata per percentuale di incidenza, ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.14/2011.

CONSIDERATO che il Comune di Benevento, nell'anno 2011 ha rispettato il Patto di Stabilità;

CONSIDERATO che per l'anno 2012, è possibile una spesa per assunzione di personale pari ad euro 146.508,41 calcolata tenendo presente il personale collocato in quiescenza negli anni 2010 e 2011, giusta interpretazione della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Basilicata, n.2/2012;

VISTA la precedente deliberazione di G.C. n. 409 del 30.12.2012 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013.

CHE, in merito a tale atto programmatico, relativamente all'anno 2011 sono state avviate ed in corso di espletamento le procedure concorsuali per la copertura di alcuni posti in esso previsti;

DATO atto che dalla conferenza dei dirigenti tenutasi ai sensi dell'art. 6, comma 4bis del D.Lgs. N.165/2001, in data 29 marzo u.s., è emersa, a causa delle esigenze organizzative e funzionali di ciascun settore, in rapporto alle attività ordinarie da assicurare ed agli obiettivi già definiti dagli Organi di Governo e di quelli programmati, la necessità di individuare, nell'ambito della disponibilità dei posti vacanti delle varie categorie, i profili necessari, riformulando così una nuova programmazione relativa al triennio 2012-2014;

CONSIDERATA altresì la necessità di pervenire ad un nuovo modello organizzativo che, nel rispondere alle nuove richieste formulate dalla cittadinanza, consegua l'obiettivo della riduzione delle spese di personale e conseguentemente, attraverso accorpamenti di uffici, anche delle posizioni dirigenziali in organico;

Considerato che tale verifica è in corso di svolgimento perché richiede collaborazione e proposte di altri dirigenti, con successivo atto si provvederà a formalizzare tale ipotesi.

Con la presente, pertanto, si propone alla Giunta Comunale l'approvazione della programmazione del fabbisogno relativamente al triennio 2012 - 2014 come da prospetto allegato.

Il proponente
IL SINDACO
(Ing. Fausto Pepe)

Il sottoscritto Dirigente del Settore Finanze, letta la proposta deliberativa, contenente il quadro finanziario delle maggiori assunzioni previste nel triennio 2012; considerato che il DL 78/2010 stabilisce il divieto assoluto di procedere ad assunzioni per gli enti locali con spese di personale superiori al 50% delle spese correnti e che il Comune di Benevento, per l'anno 2011, ha esposto previsioni assestate e spese di personale, comprese quelle sostenute per le partecipate in misura inferiore alla percentuale predetta, come indicato nella proposta; considerato altresì che il DL 78/2010 ha confermato l'obbligo per gli EE.LL. di rispettare il principio dell'"invarianza della spesa di personale", rispettato dal Comune di Benevento come risulta dal parere dei Revisori dei Conti al Rendiconto 2011; visto che, sulla base di quanto indicato nella proposta di deliberazione, le assunzioni programmate negli anni trascorsi, o gli eventuali scorrimenti di graduatorie approvate, vanno contenute entro il limite di €146.508,41, salvo differente valutazione compiuta per effetto di modifiche giurisprudenziali o normative, o rettifiche nei calcoli predisposti dall'ufficio personale; considerato che, per quanto espresso, l'effettivo sostenimento delle maggiori spese di personale, con decorrenza delle assunzioni, distintamente per il Comune e le Partecipate, dovrà essere posposto alla verifica, compiuta dal Settore Finanze, in ordine al puntuale del rispetto degli obblighi normativi sopra accennati e rilevato che a tale verifica è subordinata la efficacia del presente parere; nei sensi e con le limitazioni sopra evidenziate nulla osserva in ordine alla regolarità tecnica e contabile della spesa.

Li

Il Dirigente del Settore Personale

Il Dirigente del Settore Finanze

Dr. Andrea Lanzalone



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

ANNO 2012			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SELEZIONE ESTERNA E/O MOBILITA'	SELEZIONE INTERNA
"C"	Geometra	1	
	Vigile Urbano	4	
"D1"	Istruttore direttivo Amm.vo Contabile	1	
	Istruttore direttivo Amm.vo Giuridico	1	
"D3"	Ing./Arch	2	
TOTALE		9	

ANNO 2013			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SELEZIONE ESTERNA E/O MOBILITA'	SELEZIONE INTERNA
"C"	Programmatore	1	
"D1"	Specialista Vigilanza	1	
"D3"	Avvocato	1	
TOTALE		3	

ANNO 2014			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SELEZIONE ESTERNA E/O MOBILITA'	SELEZIONE INTERNA
"C"	Istruttore Amm.vo	2	
"D1"	Assistente Sociale	1	
TOTALE		3	



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta della deliberazione che precede;
Visti i pareri favorevoli espressi dal dirigente del Settore Finanze

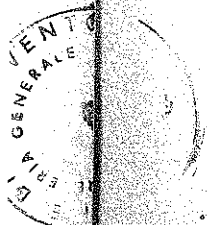
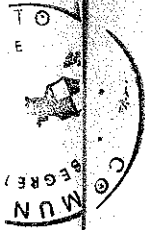
DELIBERA

Di approvare sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti il programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2012-2014 come da allegato prospetto.

Di dare atto che la presente deliberazione integra e modifica la precedente programmazione del personale di cui all'atto di G.C. n. 409 del 30.12.2010.

Con separata unanime votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE
[Firma illeggibile]



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 17 APR. 2012 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) al n. _____ del Reg. Pubbl.;

è stata trasmessa in pari data con elenco n. _____ di prot. ai Capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 267/2000);

è stata trasmessa al Prefetto della provincia di Benevento con nota prot. n. _____ in data _____ (art. 135, comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 17 APR. 2012

Il Messo Comunale
IL CAPO MESSO COMUNALE
(Francesco MUCCI)



Il Segretario Generale
IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Andrea Lanzalone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, T.U. 267/2000);

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Li _____

Il Segretario Generale