

# Città di Benevento

## ORIGINALE

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 79

Del 28-5-2014

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014-2016- Secondo Aggiornamento Piano occupazionale personale a tempo determinato per l'anno 2014.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 28 del mese di maggio alle ore 12.00 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rag. Enrico Castiello	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arch. Mario Coletta	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Francesco Saverio Coppola	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Nicola Danilo De Luca	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott. Pietro Iadanza	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott.ssa Maria Iele	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Cosimo Lepore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sig. Umberto Panunzio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale Presenti 9

Partecipa in qualità di *Segretario Generale Dr. Claudio Uccelletti*

con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Il Presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
- Ing. Fausto Pepe -

IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. Claudio Uccelletti -

## L'assessore al Personale propone

Visti i criteri generali di organizzazione ed i criteri per la definizione della struttura organizzativa e della dotazione organica fissati dal Consiglio Comunale con atto n. 50 del 24/11/2004

Richiamati i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria del 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito con legge 122/2010:

*557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*

*557-bis. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.*

*557-ter. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.*

Visto quindi il comma 4 dell'art. 76 del decreto legge 25/06/2008 n. 112, convertito, con modificazioni della legge 6/8/2008 n. 133, e successivamente modificato, da ultimo, dal d.l. 6/12/2011, n. 201, convertito con legge 22.12.2011 n. 214 e a decorrere dall'01.01.2012 dalla legge n. 183 del 2001 in base alla quale: *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*

Visto per quanto attiene l'utilizzo di contratti di lavoro autonomo, e in particolare gli incarichi di “collaborazione coordinata e continuativa”, l'art. 7, comma 6 e sgg. del d.lgs. 165/2001, di seguito riportato così come novellato dall'art. 46 del d.l. 112/2008 convertito nella legge 133/2008 e modificato dall'art. 22, comma 2, lettera a-b, della legge n. 69/2009 nonché dall'art. 17, comma 27, del d.l. 78 del 2009 convertito con legge n. 102/2009.

*Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

*a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*

*b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*

*c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;*

*d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.*

*Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore. Il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti. Il secondo periodo dell'articolo 1, comma 9, del decreto-legge 12 luglio 2004, n. 168, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2004, n. 191, è soppresso. Si applicano le disposizioni previste dall'articolo 36, comma 3, del presente decreto e, in caso di violazione delle disposizioni di cui al presente comma, fermo restando il divieto di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, si applica quanto previsto dal citato articolo 36, comma 5-quater.*

*6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.*

*6-ter. I regolamenti di cui all'articolo 110, comma 6, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si adeguano ai principi di cui al comma 6.*

*6-quater. Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 17 maggio 1999, n. 144.*

Considerato che per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'art. 9 comma 28, del d.l n. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 183 del 2011, in combinato disposto con l'art. 1, comma 6 bis del dl n. 216 del 2011, convertito con modificazioni in legge n. 14 del 2012, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009.

Dato atto che le somme impegnate a tale titolo da questo Comune risultano essere, secondo le risultanze del rendiconto del 2009, pari a € 1.619.863,48 comprendendo nelle stesse le spese riferibili a collaborazioni coordinate e continuative, convenzioni e contratti a tempo determinato e le spese riferibili a contratti ex art. 90 TUEL, nonché le spese riferibili ai contratti ex art. 110 TUEL.

Dato atto che da tale somma vanno detratte le spese relative ad incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 che nell'anno 2009 si sono attestate per € 823.828,69 consentendo, pertanto, una spesa per l'anno corrente pari a € 796.034,79.

Preso atto che con delibera di giunta n. 52 del 06 maggio 2014 è stato deciso di approvare per l'anno 2014, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa richiamati e in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione comunale, la seguente programmazione:

- un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per un importo pari a € 119.943,18
- per coprire la spesa corrispondente al 50%, pari a € 22.552,00 più oneri dell'indennità di posizione del dirigente dell'Ufficio unico di Avvocatura come da convenzione stipulata con la Provincia di Benevento
- per coprire la spesa corrispondente all'assunzione di un portavoce con incarico part time al 50% per un importo complessivo pari a € 16.000, 00.
- utilizzare le restanti somme per l'assunzione con contratti a tempo determinato e/o altre forme di lavoro flessibile per finalità dei servizi sociali in applicazione dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, così come integrato dall'art. 4 ter, comma 12, del d.l. 16/2012 convertito nella legge n. 44/2012 che prevede la possibilità, per il 2013, di superare il tetto del 50% della spesa sostenuta nel corso del 2009 per le medesime finalità purché venga rispettato il limite complessivo del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per tutto il personale a tempo determinato.

Visto che l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, così come integrato dall'art. 4 ter, comma 12, del d.l. 16/2012 convertito nella legge n. 44/2012 che prevede la possibilità, per il 2013, di superare il tetto del 50% della spesa sostenuta nel corso del 2009, va inteso nel senso che la spesa complessiva sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile va depurata della spesa sostenuta nello stesso anno per i servizi sociale e poi ridotta del 50%;

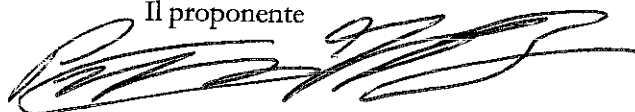
Visto poi, che l'ente ha dovuto darsi una nuova organizzazione alla luce delle scadenze contrattuali di tre dirigenti, si rende necessario modificare la precedente richiesta e si propone alla giunta di:

- approvare per l'anno 2014, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa richiamati e in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione comunale, la seguente programmazione:
  - un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per un importo annuo pari a € 119.943,18;
  - la stipula di una convenzione per il dirigente dell'ufficio avvocatura la cui spesa è pari a € 11. 275,72 più oneri per un importo complessivo pari ad 15.248,86 su base semestrale a decorrere dal 1 Luglio 2014, corrispondente al 50%, dell'indennità di posizione della qualifica dirigenziale corrisposta presso questo Ente come da convenzione stipulata con la Provincia di Benevento;
  - la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato previsto dall'art. 90 del D.Lgs.267/2000 con specifiche competenze nella programmazione e gestione dei fondi comunitari, per un importo complessivo pari a € 42.353,50 su base semestrale, a decorrere dal 1 Luglio 2014 fino a scadenza del mandato del sindaco;
  - l'utilizzo delle restanti somme per l'assunzione con contratti a tempo determinato e/o altre forme di lavoro flessibile per finalità dei servizi sociali in applicazione dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, così come integrato dall'art. 4 ter, comma 12, del d.l. 16/2012 convertito nella legge n. 44/2012 che prevede la possibilità, per il 2013, di superare il tetto del 50% della spesa sostenuta nel corso del 2009 per le medesime finalità purché venga rispettato il limite complessivo del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per tutto il personale a tempo determinato;
- di richiedere la relativa autorizzazione alla Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti locali per la verifica sulla compatibilità finanziaria.

Con separata unanime votazione **dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

Li \_\_\_\_\_

Il proponente



Visto il D.Lgs. del 18.8.2000, n° 267, (T.U.E.L.) ed in particolare gli artt. 49 e 153, nonché l'art. 2 (lett. e) del D.P.R. del 31.01.1996, n. 194; Visto, inoltre, l'art. 33 del Regolamento di Contabilità; Visto il bilancio di previsione per l'anno 2014 in esercizio provvisorio con gli stanziamenti corrispondenti a quelli assestati 2013; Letta la proposta di deliberazione contenente il quadro finanziario delle assunzioni relative al personale a tempo determinato previste con il relativo parere favorevole di regolarità tecnica del dirigente competente;

Sul presupposto che la verifica della effettiva copertura, sulla base della programmazione proposta, va sottoposta all'inserimento delle relative previsioni nel redigendo bilancio annuale e pluriennale 2014/2016 ed alla conseguente approvazione da parte del Consiglio Comunale; nulla osserva in ordine alla regolarità contabile della presente proposta.

Li .....

**Il Dirigente del Settore Finanze reggente**

**Emilio Porcaro**



**PARERI SULLA PROPOSTA:**

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art.151, comma 4 T.U. N.267/2000

Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica

**Benevento,**

**Il Dirigente del Settore**

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line with a horizontal crossbar and a small loop on the right side.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede;  
**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal responsabile del Settore.  
Con voti unanimi

### DELIBERA

di approvare integralmente la retro estesa proposta di deliberazione che qui si intende riportata e trascritta.

di approvare per l'anno 2014, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa richiamati e in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione comunale, la seguente programmazione:

- un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per un importo annuo pari a € 119.943,18;
  - la stipula di una convenzione per il dirigente dell'ufficio avvocatura la cui spesa è pari a € 11. 275,72 più oneri per un importo complessivo pari ad 15.248,86 su base semestrale a decorrere dal 1 Luglio 2014, corrispondente al 50%, dell'indennità di posizione della qualifica dirigenziale corrisposta presso questo Ente come da convenzione stipulata con la Provincia di Benevento;
  - la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato previsto dall'art. 90 del D.Lgs.267/2000 con specifiche competenze nella programmazione e gestione dei fondi comunitari, per un importo complessivo pari a € 42.353,50 su base semestrale, a decorrere dal 1 Luglio 2014 fino a scadenza del mandato del sindaco;
  - l'utilizzo delle restanti somme per l'assunzione con contratti a tempo determinato e/o altre forme di lavoro flessibile per finalità dei servizi sociali in applicazione dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, così come integrato dall'art. 4 ter, comma 12, del d.l. 16/2012 convertito nella legge n. 44/2012 che prevede la possibilità, per il 2013, di superare il tetto del 50% della spesa sostenuta nel corso del 2009 per le medesime finalità purché venga rispettato il limite complessivo del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per tutto il personale a tempo determinato.
- di richiedere la relativa autorizzazione alla Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti locali per la verifica sulla compatibilità finanziaria.

Con separata unanime votazione **dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

- di richiedere la relativa autorizzazione alla Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti locali per la verifica sulla compatibilità finanziaria.

Con separata unanime votazione **dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

\*  
\*

### CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 30-5-2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. .... del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 30-5-2014

**Il Messo Comunale**

IL CAPO MESSO COMUNALE  
(*Francesco MUCCI*)

**Il Segretario Generale**

*Dr. Claudio Uccelletti*

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno ..... decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

**Il Segretario Generale**

*Dr. Claudio Uccelletti*