

# Città di Benevento

## ORIGINALE

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 121

Del 25.08.2014

OGGETTO: Contrattazione collettiva decentrata integrativa – Comparto Regioni ed Autonomie locali- Anno 2014 Linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica

L'anno duemilaquattordici il giorno 25 del mese di agosto alle ore 14:00 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rag. Enrico Castiello	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arch. Mario Coletta	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Nicola Danilo De Luca	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dr. Pietro Iadanza	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott.ssa Maria Iele	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Cosimo Lepore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sig. Umberto Panunzio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DR. FRANCESCO SAVERIO COPPOLA	u	<input checked="" type="checkbox"/>	

**Totale Presenti 8**

Partecipa in qualità di Segretario Generale Dr. Claudio Uccelletti

con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Il Presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
- Ing. Fausto Pepe -

IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. Claudio Uccelletti -

## Relazione

Premesso che:

- in data 11.04.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;

- in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;

- con il d.lgs. 150/2009 sono state introdotte diverse modificazioni sia al sistema contrattuale, sia a livello nazionale che a livello decentrato, alcune immediatamente operative mentre altre sarebbero dovute essere recepite con la successiva tornata contrattuale;

-con numerosi interventi legislativi, a decorrere dal 2010, ai fini del contenimento della spesa pubblica, si è stabilito il blocco della contrattazione a livello nazionale;

-che questo Ente è stato oggetto dal 30 marzo al 24 aprile 2009 di un'ispezione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativa tra l'altro alle spese per il trattamento economico accessorio del personale dipendente e nel corso dell'ispezione sono emerse alcune criticità nella corresponsione degli istituti contrattuali ai dipendenti, in gran parte superate con il CCDI sottoscritto a settembre del 2012;

- che è in corso di conclusione l'attività di ricognizione del fondo per il salario accessorio del personale di comparto e che eventuali incrementi previsti dalla contrattazione nazionale e non riportati nel fondo potranno essere inseriti sino al limite massimo previsto dal d.l. n. 78 del 2009, cioè sino all'ammontare della parte stabile del fondo nell'anno 2010 in cui era pari a € 1.472.664,22 oltre al fondo per il lavoro straordinario pari a € 119.417,48.

Tutto ciò premesso, si propongono per l'approvazione le seguenti linee di indirizzo che dovranno essere attuate dalla delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello comunale:

- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- ✓ adeguare la contrattazione decentrata ai recenti interventi in materia di contenimento della spesa e valutazione del personale;
- ✓ ricorrere ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi, sia proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni sia tenendo conto di tutte le innovazioni legislative su merito e performance, nell'ambito delle risorse a tal fine disponibili;
- ✓ mantenere la previsione delle risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, e le somme per compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C da attribuire con atto formale dell'Ente;

- ✓ prevedere l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa per una migliore gestione delle risorse umane e strumentali, anche attraverso un incremento del numero di posizioni organizzative rispetto alle attuali;
- ✓ prevedere l'attribuzione di incarichi di alta professionalità nell'ambito delle risorse specificatamente destinate a tale istituto;
- ✓ mantenere la previsione delle indennità per compensare lavori particolarmente gravosi, disagiati, limitatamente al personale che effettivamente presta un'attività rischiosa, verificando i presupposti che ne hanno giustificato il riconoscimento secondo le disposizioni contrattuali e le direttive e i pareri ARAN;
- ✓ mantenere la previsione delle indennità per compensare lavori particolarmente rischiosi o comportanti particolari responsabilità contabili, verificando i presupposti che ne hanno giustificato il riconoscimento secondo le disposizioni contrattuali nonché le direttive e i pareri ARAN;
- ✓ verificare l'applicazione degli istituti contrattuali previsti nel CCDI del 2012 e procedere, se necessario, alla loro revisione;
- ✓ rimuovere le criticità rilevate nel corso dell'ispezione ministeriale di cui in premessa relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali, o alla loro sovrapposizione, come già previsto nella delibera n. 191 del 2011, anche tramite l'applicazione del d.l. n. 16 del 2014, convertito con modificazioni con la legge n. 68 del 2 maggio 2014.

Benevento, li

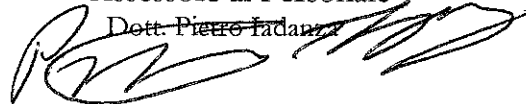
Il dirigente  
Arch. Isidoro Fucci



Il sottoscritto dr. Pietro Iadanza, nella qualità di Assessore al Personale, letta la suesposta relazione, a firma del dirigente arch. Isidoro Fucci, propone alla Giunta comunale l'approvazione della seguente deliberazione.

**Benevento**

Assessore al Personale  
Dott. Pietro Iadanza



**PARERI SULLA PROPOSTA:**

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art.151, comma 4 T.U. N.267/2000

Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Li .....

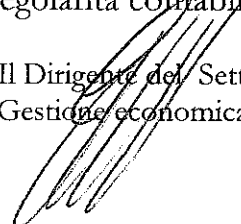
Il Dirigente del Settore  
Programmazione strategica  
personale



Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità contabile

Li .....

Il Dirigente del Settore  
Gestione economica



## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione che precede;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Settori nonché dal Segretario Generale;

Con voti unanimi

### DELIBERA

di **approvare** integralmente la retro estesa proposta di **deliberazione** che qui si intende riportata e trascritta.

Di confermare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa decentrata a livello comunale con delibera di Giunta n. 106 del 17.07.2014.

Di approvare le seguenti linee di indirizzo che dovranno essere attuate alla delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello comunale:

- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- ✓ adeguare la contrattazione decentrata ai recenti interventi in materia di contenimento della spesa e valutazione del personale;
- ✓ ricorrere ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi, sia proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni sia tenendo conto di tutte le innovazioni legislative su merito e performance;
- ✓ mantenere la previsione delle risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, e le somme per compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B e C da attribuire con atto formale dell'Ente;
- ✓ prevedere l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa per una migliore gestione delle risorse umane e strumentali, anche attraverso un incremento del numero di posizioni organizzative rispetto alle attuali;
- ✓ prevedere l'attribuzione di incarichi di alta professionalità nell'ambito delle risorse specificatamente destinate a tale istituto;
- ✓ mantenere la previsione delle indennità per compensare lavori particolarmente gravosi, disagiati, limitatamente al personale che effettivamente presta un'attività rischiosa, verificando i presupposti che ne hanno giustificato il riconoscimento secondo le disposizioni contrattuali e le direttive e i pareri ARAN;
- ✓ mantenere la previsione delle indennità per compensare lavori particolarmente rischiosi o comportanti particolari responsabilità contabili, verificando i presupposti che ne hanno giustificato il riconoscimento secondo le disposizioni contrattuali nonché le direttive e i pareri ARAN;
- ✓ verificare l'applicazione degli istituti contrattuali previsti nel CCDI del 2012 e procedere, se necessario, alla loro revisione;
- ✓ rimuovere le criticità rilevate nel corso dell'ispezione ministeriale di cui in premessa relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali, o alla loro sovrapposizione, come già previsto nella delibera n. 191 del 2011, anche tramite l'applicazione del d.l. n. 16 del 2014, convertito con modificazioni con la legge n. 68 del 2 maggio 2014.

**Con separata unanime votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.-**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

### CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 26-8-2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. .... del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 26-8-2014

Il Messo Comunale

**IL CAPO MESSO COMUNALE**  
**(Francesco MUCCI)**

**Il Segretario Generale**

*Dr. Claudio Uccelletti*

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno .....

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

**Il Segretario Generale**

*Dr. Claudio Uccelletti*