

Città di Benevento

ORIGINALE
Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di
Benevento

N. 122

Del 25.08.2014

OGGETTO: Contrattazione collettiva decentrata integrativa CCNL comparto Regioni e Autonomie locali, Area Dirigenza – anno 2014 Linee di indirizzo per delegazione trattante di parte pubblica

L'anno duemilaquattordici il giorno 25 del mese di agosto alle ore 14.30 nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente
Ing. Fausto Pepe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Raffaele Del Vecchio	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Rag. Enrico Castiello	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arch. Mario Coletta	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dr. Nicola Danilo De Luca	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dr. Pietro Iadanza	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dott.ssa Maria Iele	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avv. Cosimo Lepore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sig. Umberto Panunzio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DR. FRANCESCO SAVERIO COARDA	4	<input checked="" type="checkbox"/>	

Totale Presenti 8

Partecipa in qualità di *Segretario Generale* Dr. Claudio Uccelletti con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000). Il Presidente Ing. Fausto Pepe, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato. Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
- Ing. Fausto Pepe -

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Claudio Uccelletti -

Relazione

Premesso che:

- in data 22.02.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;
 - in data 03.08.2010 è stato sottoscritto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dirigente Regioni-Autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;
 - l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'area della dirigenza del comune di Benevento risale al 2002;
 - questo Ente è stato oggetto dal 30 marzo al 24 aprile 2009 di un'ispezione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativa tra l'altro alle spese per il trattamento economico accessorio del personale dirigente e nel corso dell'ispezione sono emerse alcune criticità nella corresponsione degli istituti contrattuali dell'indennità di posizione e di risultato;
 - a seguito di tale ispezione, la Corte dei Conti ha aperto delle vertenze nei confronti del Comune di Benevento inerenti alla corretta determinazione del fondo per il trattamento economico del personale dirigenziale;
 - con delibera di Giunta n. 120 del 2011 si incaricava il dirigente pro tempore del settore Risorse umane ed affari generali di procedere alla ricognizione del fondo per il pagamento del salario al fine di poter procedere alla sottoscrizione del nuovo CCDI rappresentando preventivamente la necessità di procedere a una corretta determinazione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, procedendo, nel caso in cui tale fondo fosse risultato sovrastimato, alla corretta rideterminazione del suo ammontare e al recupero delle somme percepite in misura superiore al dovuto. In maniera analoga, si sarebbe dovuto procedere, sempre nell'ipotesi in cui il fondo fosse risultato sovrastimato, al recupero degli emolumenti il cui importo è collegato all'ammontare dell'indennità di posizione del personale dirigenziale.
- una volta rideterminato il fondo per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale, la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con lo stesso atto e composta dall'allora dirigente del settore Risorse umane e Affari generali, dottor Lanzalone, in qualità di presidente e dai componenti avv. Mancini e arch. Fucci, avrebbe dovuto procedere alla sottoscrizione del CCDI secondo le seguenti linee di indirizzo:
- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2011;
 - ✓ determinare l'indennità di posizione dei dirigenti, provvedendo anche alla sua graduazione, tenendo conto dei cambiamenti organizzativi verificatosi nel corso degli ultimi anni nell'amministrazione comunale;

- ✓ incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato sull'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione della indennità di posizione e della indennità di risultato in osservanza delle recenti innovazioni legislative in materia di performance individuale;
- ✓ prevedere un sistema di attribuzione della retribuzione di risultato volta a garantire il valore massimo di tale retribuzione solo a una parte del personale dirigenziale;
- ✓ disciplinare il rapporto fra indennità di risultato e i compensi previsti dall'art. 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenza del 2010;
- ✓ rimuovere le criticità rilevate nel corso dell'ispezione ministeriale di cui in premessa relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali o alla loro sovrapposizione;

A tal fine si prevedeva la possibilità per la delegazione trattante di parte pubblica, di avvalersi anche dell'opera di consulenti nelle materie oggetto della trattativa.

Preso atto dei mutamenti nell'ambito della dirigenza si propone la modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa decentrata a livello comunale, ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. 23.12.1999 comparto Regioni e Autonomie locali Area Dirigenza, procedendo alla nomina dei seguenti componenti:

Presidente: arch. Isidoro Fucci

Componente: avv. Vincenzo Catalano

Componente: ing. Aniello Moccia

Tutto ciò premesso, considerato:

- che nel corso degli ultimi anni, numerosi interventi legislativi hanno comportato l'aumento delle competenze attribuite al personale dirigenziale, o per il trasferimento di nuove funzioni da altri enti al comune o per l'introduzione di nuove competenze.
- che con delibera di Giunta n. 171 del 30 dicembre 2013 è stata rivista la struttura organizzativa dell'Ente attuando la necessaria riorganizzazione dei settori, con conseguente diversa articolazione dei servizi afferenti a ciascun settore, e soprattutto la riduzione degli stessi da nove a otto.
- con le deliberazioni successive n. 30 del 20 marzo 2014 e n. 50 del 23.04.2014, è stato definito il nuovo schema di organizzazione articolato in settori, servizi ed uffici, determinando in tal modo il riparto delle competenze fra le varie figure dirigenziali con conseguente aumento delle stesse, derivanti dall'eliminazione di un settore.
- che tutte le competenze in precedenza assegnate al settore Ambiente, mobilità e traffico, Verde e Patrimonio sono stati ridistribuite fra i settori Opere pubbliche, Territorio Ambiente (ex Urbanistica) e Corpo di Polizia Municipale che diviene settore autonomo, mentre il settore Risorse umane e Affari generali viene inglobato dal settore Programmazione strategica personale.

Dato atto che in sede di ricognizione del fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale, sono stati evidenziati elementi di fatto che ne consentivano gli incrementi avvenuti nel corso degli anni, per quanto non secondo le formule di rito e non nella misura teorica di detti incrementi (misura diversa dalle somme effettivamente attribuite). Pertanto, il

fondo, così come rideterminato, anche in collaborazione con il consulente esterno, può essere quantificato in € 330.000,00, cui va aggiunta la possibilità per la delegazione trattante, in applicazione dell'art. 26, comma 6, di aggiungere, a decorrere dal corrente anno, la somma di € 50.000,00 derivante dall'applicazione dell'art. 26, commi 3,4,5 del CCNL del 1999 tenendo anche conto delle limitazioni di cui al dl. 78 del 2009.

Come già indicato nella delibera di Giunta n. 120 del 2011 è sulla base di tale fondo, così rideterminato che si dovrà procedere al recupero delle somme erogate in misura superiore, anche secondo le modalità stabilite dall'art. 4 del decreto legge n. 16 del 6 marzo 2014, convertito con modificazioni con la legge n. 68 del 2 maggio 2014.

Benevento, li

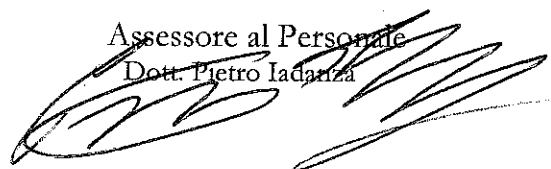
Il dirigente
Arch. Isidoro Fucci



Il sottoscritto dr. Pietro Iadanza, nella qualità di Assessore al Personale, letta la suesposta relazione, a firma del dirigente arch. Isidoro Fucci, propone alla Giunta comunale l'approvazione della seguente deliberazione.

Benevento

Assessore al Personale
Dott. Pietro Iadanza



PARERI SULLA PROPOSTA:

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art.151, comma 4 T.U. N.267/2000

Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Li

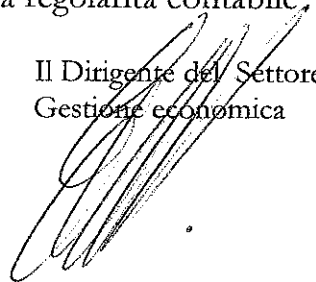
Il Dirigente del Settore
Programmazione strategica
personale



Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Li

Il Dirigente del Settore
Gestione economica



Vista la proposta di deliberazione che precede;
Visto i pareri favorevoli sopra riportati.
Con voti unanimi

DELIBERA

di **approvare** integralmente la retro estesa proposta di **deliberazione** che qui si intende riportata e trascritta.

Di nominare i seguenti componenti della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa decentrata a livello comunale per il personale dirigente:

Presidente: arch. Isidoro Fucci

Componente: avv. Vincenzo Catalano

Componente: ing. Aniello Moccia

Di approvare le seguenti linee di indirizzo che dovranno essere attuate dalla delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello comunale per l'area della dirigenza:

- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- ✓ verificare la sussistenza delle condizioni previste dall'art. 26, commi 3,4e 5;
- ✓ determinare l'indennità di posizione dei dirigenti, provvedendo anche alla sua graduazione, tenendo conto dei cambiamenti organizzativi verificatosi nel corso degli ultimi anni nell'amministrazione comunale;
- ✓ incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato sull'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione della indennità di posizioni e della indennità di risultato in osservanza delle recenti innovazioni legislative in materia di performance individuale;
- ✓ prevedere un sistema di attribuzione della retribuzione di risultato volta a garantire il valore massimo di tale retribuzione solo a una parte del personale dirigenziale;
- ✓ disciplinare il rapporto fra indennità di risultato e i compensi previsti dall'art. 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenza del 2010;
- ✓ rimuovere le criticità rilevate nel corso dell'ispezione ministeriale di cui in premessa relativamente all'applicazione degli istituti contrattuali o alla loro sovrapposizione;
- ✓ applicare tutte le recenti innovazioni legislative in materia di retribuzione accessoria del personale con qualifica dirigenziale.

Con separata unanime votazione **dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 26-8-2014 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari...art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 26-8-2014

Il Messo Comunale
IL CAPO MESSO COMUNALE
(*Francesco MUCCI*)

Il Segretario Generale
Dr. Claudio Uccelletti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Il Segretario Generale
Dr. Claudio Uccelletti