

Città di Benevento

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

ORIGINALE

N. 170

Del 15/09/2017

OGGETTO: *D.Lgs. n. 75/2017 - Modifiche ed integrazioni alla delibera di Giunta n. 82 del 21/04/2017.*

L'anno duemiladiciassette il giorno...15..... del mese di...settembre...alle ore...12,55...nella sala della Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente	
Mario Clemente Mastella	Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Mario Pasquariello	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Luigi Ambrosone	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Felicita Delcogliano	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Rosa Del Prete	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Patrizia Maio	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Oberdan Picucci	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Antonio Reale	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Vincenzo Russi	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maria Carmela Serluca	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

[Signature]
Alfonso
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Totale Presenti 8

Partecipa in qualità di *Segretario Generale*

**IL SEGRETARIO GENERALE
FRANCESCO BELMONTE**

con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Il Presidente Mario Clemente Mastella, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO
Mario Clemente Mastella**

[Signature]

**IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
FRANCESCO BELMONTE**

[Signature]

Relazione

Premesso:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 82 del 21/04/2017 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2017/2019", si è provveduto a prevedere le assunzioni per il personale a tempo indeterminato per il triennio 2017/2019 distinto per categoria e profili nonché le assunzioni per il personale a tempo determinato per l'anno 2017, ugualmente distinto per categorie e profili come riportati negli allegati "A" e "B" alla delibera stessa;
- che successivamente all'adozione della delibera e precisamente in data 22 giugno u.s. è entrato in vigore il decreto di riforma del lavoro pubblico, d.lgs 25 maggio 2017, n. 75 che nel quadro della più ampia delega in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche punta all'obiettivo di ridurre il precariato nella Pa.;
- che in particolare l'art.20, comma 1, del suddetto decreto attuativo, prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato e valorizzare le professionalità acquisite, assumano, a tempo indeterminato, personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del decreto, sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione e abbia maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- che il comma 5 del suddetto art. 20 prevede che, fino al termine delle procedure di assunzione a tempo indeterminato del personale che possiede i requisiti di cui al punto precedente, da espletarsi nel triennio 2018/2020, è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile per i profili professionali interessati dalle suddette procedure;
- che il comma 8 del summenzionato art. 20 prevede che le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di assunzione a tempo indeterminato, fino alla loro conclusione;

Considerato:

- che a seguito dell'emanazione della L. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", la Giunta Regionale della Campania ha costituito, con delibera n. 1824 del 4 maggio 2001, l'Ambito Territoriale B1, Comune Capofila Benevento, per la gestione unitaria del sistema locale dei servizi sociali a rete;
- nel corso degli anni il suddetto Ambito ha subito modifiche, con Delibera di Giunta Regione Campania n. 580 del 12 maggio 2006 e con Delibera di Giunta n. 320 del 03/07/2012, rimanendo sempre in capo al Comune di Benevento le funzioni di Ente Capofila;
- l'Ambito B1, ad oggi, comprende i Comuni di Benevento Capofila, Apollosa, Arpaia, Ceppaloni e San Leucio del Sannio;
- il Coordinamento Istituzionale, organo di indirizzo politico amministrativo, ha adottato, quale forma di gestione più adatta dell'Ambito, la convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/2000, in cui sono stati definiti compiti e funzioni degli assetti istituzionali dell'Ambito Territoriale, previsti dalla Legge n. 328/2000, dalla Legge Regionale n. 11/2007 e dal Piano Sociale Regionale;
- sulla base della forma giuridica adottata, è in capo al Comune di Benevento, capofila dell'Ambito B1, ogni adempimento amministrativo necessario a garantire i livelli essenziali di assistenza previsti dalla Legge n. 328/2000 e dalla L. R. n. 11/2007 e riportati nel Piano Sociale Regionale e, nello specifico, il funzionamento dell'Ufficio di Piano e del Servizio Sociale Professionale;
- i suddetti servizi costituiscono i livelli minimi organizzativi senza i quali non è possibile attuare sul territorio gli interventi sociali e sociosanitari previsti nel Piano Sociale di Zona;
- il Comune di Benevento, Settore Servizi al Cittadino, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, per mancanza di una adeguata dotazione di risorse umane dei Comuni dell'Ambito, ha impiegato, dall'anno 2001, con diverse tipologie contrattuali di lavoro

flessibile, n. 3 Sociologi impiegati nell'Ufficio di Piano e n. 8 Assistenti Sociali, per il Servizio Sociale Professionale;

- che dall'anno 2014 il suddetto personale presta attività lavorativa presso il Settore Servizi al Cittadino del Comune di Benevento, con contratto di lavoro a tempo determinato, previo superamento di procedure selettive pubbliche per titoli e colloquio, giuste Determinazioni Dirigenziali n. 84 e n. 85 del 20/06/2014;

Visto:

- che è necessario garantire la continuità dei servizi Ufficio di Piano e Servizio Sociale Professionale, considerati Livelli Essenziali di Assistenza;
- che con delibera n. 82 del 21/04/2017 ad oggetto: "Programmazione fabbisogno del personale triennio 2017/2019 è stato previsto l'impiego di n. 8 assistenti sociali e n. 3 sociologi, a tempo determinato;
- che il Dirigente Settore Servizi al Cittadino, con nota prot. n. 45438 del 25/05/2017, proponeva al Dirigente Servizio Risorse Umane di avviare le procedure di assunzione del personale in servizio e, nelle more, di prorogare i contratti in essere;
- che il personale attualmente in servizio ha presentato richiesta di assunzione a tempo indeterminato, avendo acquisito i requisiti previsti dalla Legge n. 124/2015 e dall'art.20, comma 1, del decreto attuativo;
- che il Coordinamento Istituzionale dell'Ambito B1, nella seduta del 03/08/2017, verbale n. 50, ha preso atto delle richieste di assunzione presentate dal personale ed ha dato mandato al Comune di Benevento, Capofila, ad adempiere agli atti previsti;

Dato atto:

- che tale personale ha, di fatto, acquisito i requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e pertanto si può procedere all'assunzione a tempo indeterminato nell'arco temporale del prossimo triennio 2018/2020;
- che nei confronti dello stesso personale, avente contratto di lavoro a tempo determinato fino al 30/09/2017, che partecipa alle procedure di assunzione a tempo indeterminato, è possibile prorogare ai sensi del comma 8 dello stesso articolo, i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile, fino alla loro conclusione;
- che all'amministrazione, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 20, fino al termine delle procedure di assunzione a tempo indeterminato del personale in argomento, da espletarsi nel triennio 2018/2020, è **fatto divieto** alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile per i profili professionali interessati dalle suddette procedure;
- che la spesa relativa alla proroga, così come già specificato nella delibera n. 82/2017, non incide sulle spese del personale flessibile, atteso che il suddetto personale impiegato per la erogazione di servizi socio assistenziali essenziali d'ambito ex lege 328/2000, è coperta da contributi regionali e quote associative, quindi etero finanziate non destinabili a finalità diverse da quelle sociali.

Accertato:

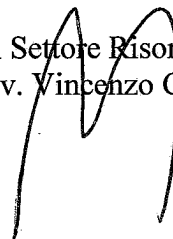
- che la spesa necessaria per l'assunzione di detto personale ripartiti nei tre anni successivi al 2017 rientra nelle capacità assunzionali previste per gli anni dal 2018 al 2020 grazie anche all'incremento della percentuale sul personale cessato, stabilita con vari interventi legislativi;
- che per effetto di tali decreti legislativi le percentuali possono essere innalzate ulteriormente in quanto:
 - o la dotazione organica consta di un numero di dipendenti inferiore al rapporto stabilito con D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica calcolato al 31 dicembre dell'esercizio precedente;
 - o è previsto il rispetto del saldo di bilancio con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali come risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente.

Tutto ciò, premesso e considerato, si propone alla giunta comunale di approvare l'avvio delle procedure di assunzione, a tempo indeterminato, da espletarsi nel triennio 2018/2020, di n. 3 sociologi per il Servizio Ufficio di Piano e n. 8 assistenti sociali per il Servizio Sociale Professionale, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e, nelle more, di prorogare i contratti in essere, quale soluzione ponte verso la stabilizzazione, come previsto dal decreto attuativo della Legge Madia.

Con successivi atti si procederà alla determinazione degli importi per singolo servizio e all'impegno degli stessi.

Benevento, 11/09/2017

Il Dirigente il Settore Risorse Umane
Avv. Vincenzo Catalano

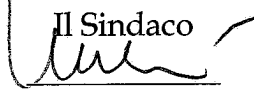

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' shape with a vertical line extending downwards from the center.

Il sindaco:

vista e approvata la suindicata relazione,

propone alla Giunta Comunale l'approvazione la relativa deliberazione.

15 - 9 - 2017

Il Sindaco



PARERI SULLA PROPOSTA:

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art.151, comma 4 T.U. N.267/2000

Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Benevento, 15.09.17

Il Dirigente del Settore



Il sottoscritto Dirigente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Benevento, 15/09/17

Il Dirigente Settore Finanze reggente



Vista la proposta di deliberazione che precede;
Visti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Settori
Con voti unanimi

DELIBERA

di approvare integralmente la retro estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata, e pertanto:

1. di procedere alla stabilizzazione di n. 3 sociologi per il Servizio Ufficio di Piano e n. 8 assistenti sociali per il Servizio Sociale Professionale, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e pertanto modificare l'allegato "A" alla delibera n. 82/2017, programmandone la relativa assunzione, a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020.
2. di prorogare, nelle more delle procedure di cui sopra, i contratti in essere, quale soluzione ponte verso la stabilizzazione, come previsto dal decreto attuativo della Legge Madia.
3. di demandare al Servizio Risorse Umane la predisposizione di tutti gli atti consequenziali del presente provvedimento.

Con separata unanime votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATO A)

**PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO
2017 - 2020**

TEMPO INDETERMINATO

DESCRIZIONE	SETTORE DESTINAZIONE	N. POSTI DA COPRIRE			
		2017	2018	2019	2020
DIRIGENTE	Amministrativo/contabile	1			
	Tecnico				
	Amministrativo	1			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	2017	2018	2019	2020
"D3"	Informatico	1		2	
"D1"	Istruttore direttivo	1		3	
	Assistente sociale		3	3	2
	Sociologo		1	1	1
"C"	Istruttore Vigilanza	5		4	
			1	1	
"B3"					
"B1"					

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

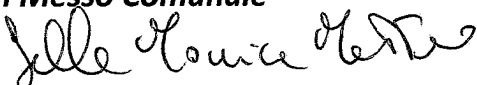
CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 18 SET. 2017 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari (art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 18 SET. 2017

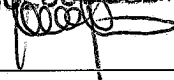
Il Messo Comunale



IL MESSO COMUNALE
(Matteo DELLA MONICA)

Il Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE
FRANCESCO BELMONTE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Il Segretario Generale