



# Città di Benevento

**ORIGINALE**  
Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 183

Del 9-10-2017

Oggetto: Linee guida per la contrattazione decentrata personale Area Dirigenza

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno Nov del mese di Nov alle ore 14,35.....nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presente	Assente	
Mario Clemente Mastella	Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Mario Pasquariello	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Luigi Ambrosone	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Felicita Delcogliano	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Rosa Del Prete	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Patrizia Maio	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Oberdan Picucci	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Antonio Reale	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Vincenzo Russi	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maria Carmela Serluca	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Totale Presenti 9

Partecipa in qualità di Segretario Generale Francesco Belmonte

Con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzante (art. 97 T.U. 267/2000)

Il Presidente Mario Clemente Mastella, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

- Mario Clemente Mastella -

IL SEGRETARIO GENERALE

- Francesco Belmonte -

Premesso che:

1. in data 22.02.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;
2. in data 03.08.2010 è stato sottoscritto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dirigente Regioni-Autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;
3. l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'area della dirigenza del comune di Benevento risale al 2002;
4. questo Ente è stato oggetto dal 30 marzo al 24 aprile 2009 di un'ispezione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativa tra l'altro alle spese per il trattamento economico accessorio del personale dirigente e nel corso dell'ispezione sono emerse alcune criticità nella corresponsione degli istituti contrattuali dell'indennità di posizione e di risultato;
5. a seguito di tale ispezione, la Corte dei Conti ha aperto delle vertenze nei confronti del Comune di Benevento inerenti alla corretta determinazione del fondo per il trattamento economico del personale dirigenziale;
6. con delibera di Giunta n. 120 del 2011 si incaricava il dirigente pro tempore del settore Risorse umane e affari generali di procedere alla ricognizione del fondo per il pagamento del salario al fine di poter procedere alla sottoscrizione del nuovo CCDI, rappresentando preventivamente la necessità di procedere a una corretta determinazione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, procedendo, nel caso in cui tale fondo fosse risultato sovrastimato, alla corretta rideterminazione del suo ammontare e al recupero delle somme percepite in misura superiore al dovuto. In maniera analoga, si sarebbe dovuto procedere, sempre nell'ipotesi in cui il fondo fosse risultato sovrastimato, al recupero degli emolumenti il cui importo è collegato all'ammontare dell'indennità di posizione del personale dirigenziale.
7. con delibere di Giunta n. 82 del 2016 e n. 28 del 2017 è stato rideterminato il fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale e si è proceduto a rideterminare l'indennità di posizione spettante;

Tutto ciò premesso si propongono le seguenti linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica:

- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- ✓ determinare l'indennità di posizione dei dirigenti, provvedendo anche alla sua graduazione, tenendo conto dei cambiamenti della struttura organizzativa;



- ✓ incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato sull'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione della indennità di posizione e della indennità di risultato, in osservanza delle recenti innovazioni legislative in materia di performance individuale;
- ✓ prevedere un sistema di differenziazione della retribuzione di risultato ai sensi dall'art. 19 del d.lgs. 150 del 2009 come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017;
- ✓ disciplinare il rapporto fra indennità di risultato e i compensi previsti dall'art. 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenza del 2010.

Preso atto dei mutamenti nell'ambito della dirigenza, si propone la modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa decentrata a livello comunale, ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. 23.12.1999 comparto Regioni e Autonomie locali Area Dirigenza, procedendo alla nomina dei seguenti componenti:

Presidente: dott. Francesco Belmonte  
 Componente: avv. Vincenzo Catalano  
 Componente: ing. Maurizio Perlingieri

Tutto ciò premesso, considerato:

6 OTT 2017

Il dirigente del settore  
 Cultura Risorse Umane  
 (Avv. Vincenzo Catalano)

**IL SINDACO**

vista la precedente relazione, propone alla Giunta comunale di approvare le linee guida su indicate per la contrattazione decentrata del personale Area Dirigenza

Li 9 OTT 2017

Il proponente  
 Sindaco Clemente Mario Mastella



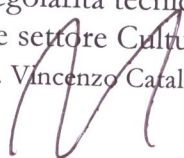
**PARERI SULLA PROPOSTA:**

(Art. 49, comma 1, del T.U.E.L. N.267/2000)

Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Li 6 OTT 2017

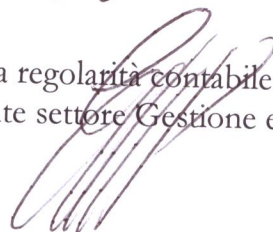
Il Dirigente settore Cultura Risorse umane  
 (Avv. Vincenzo Catalano)



Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità contabile.

6 OTT 2017

Il Dirigente settore Gestione economica



## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede;

### DELIBERA

Di approvare integralmente la retroestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

Di nominare i seguenti componenti della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla trattativa decentrata a livello comunale per il personale dirigente:

Presidente: dott. Francesco Belmonte

Componente: avv. Vincenzo Catalano

Componente: ing. Maurizio Perlingieri

Di approvare le seguenti linee di indirizzo che dovranno essere attuate dalla delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello comunale per l'area della dirigenza:

- ✓ condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- ✓ determinare l'indennità di posizione dei dirigenti, provvedendo anche alla sua graduazione, tenendo conto dei cambiamenti della struttura organizzativa;
- ✓ incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato sull'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione della indennità di posizione e della indennità di risultato, in osservanza delle recenti innovazioni legislative in materia di performance individuale;
- ✓ prevedere un sistema di differenziazione della retribuzione di risultato ai sensi dall'art. 19 del d.lgs. 150 del 2009 come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017;
- ✓ disciplinare il rapporto fra indennità di risultato e i compensi previsti dall'art. 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenza del 2010.

Con separata unanime votazione **dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

### CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 12-10-2017 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. .... del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari...art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 12-10-2017

Il Messo Comunale  
IL CAPO MESSO COMUNALE  
(*Francesco MUCCI*)

**Il Segretario Generale**  
*Francesco Belmonte*

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

### CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno .....

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

**Il Segretario Generale**  
*Francesco Belmonte*