

Città di Benevento

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale di Benevento

N. 825

Del 21-12-2017

OGGETTO: VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI PART-TIME DI N. 14 UNITA' LAVORATIVE-

L'anno duemiladiciassette il giorno *Venerdì* del mese di *Dicembre* alle ore *14.45*..nella sala Giunta di Palazzo Mosti, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

Mario Clemente Mastella
Luigi Ambrosone
Felicita Delcogliano
Luigi De Nigris
Rosa Del Prete
Patrizia Maio
Mario Pasquariello
Oberdan Picucci
Antonio Reale
Maria Carmela Serluca

Sindaco
 Vice Sindaco
 Assessore
 Assessore
 Assessore
 Assessore
 Assessore
 Assessore
 Assessore
 Assessore

Presente *Cu* Assente

<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Cu</i>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<i>Luigi Ambrosone</i>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Felicita Delcogliano</i>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Luigi De Nigris</i>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<i>Rosa Del Prete</i>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<i>Patrizia Maio</i>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<i>Mario Pasquariello</i>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Oberdan Picucci</i>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Antonio Reale</i>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<i>Maria Carmela Serluca</i>	<input type="checkbox"/>

Totale Presenti **7**

Partecipa in qualità di *Segretario Generale Dr.ssa Maria Carmina Cotugno* con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000). Il Presidente On. Mario Clemente Mastella, nella sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta. La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha approvato il provvedimento entro riportato. Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
On. Mario Clemente Mastella

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Carmina Cotugno

Proposta di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Variazione percentuale dell'orario di Part-time di n. 14 unità lavorative.

IL DIRIGENTE SETTORE CULTURA - RISORSE UMANE

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare.

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano, in dotazione o da reclutarsi nei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie.

Rilevato che, in relazione alle unità disponibili in organico il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità.

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time.

Richiamata la deliberazione n. 68/2014/PAR della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Sicilia la quale ritiene di dover aderire all'orientamento giurisprudenziale maggioritario, *(ex multis)* “ *l'applicabilità del disposto di cui all'art. 1, comma 101, della legge n. 244 del 2007 è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative* ” “ *Un mero aumento orario non integra, infatti, una “nuova assunzione”, sicché “ non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, semprechè ciò non si traduca in una manovra elusiva” (così sezione Campania, delibera n. 20/2014/PAR).* “ *Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal maggior numero di ore da retribuite* ” (Sezione riunite per la Reg. Sicilia, delibera n. 19/2012/SS.RR./PAR).

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale.

Visto il parere RAL 315 del 2011 dell'Aran Agenzia in base al quale il CCNL del 14.09.2000 non prevede alcun “limite temporale” per la trasformazione di un rapporto di lavoro part-time con prestazione di 18 ore settimanali in uno, sempre part-time, con diversa articolazione della prestazione.

Dato atto che l'incremento della spesa di personale conseguente alla variazione della percentuale di part-time non determina una violazione dei vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

Rilevato che sono pervenute a questo Servizio Risorse Umane richieste da parte dei Dirigenti di settore volte a valutare la possibilità di aumentare l'orario di lavoro nei confronti delle unità

lavorative, in regime di lavoro part time, alla luce delle maggiori esigenze di servizio esistenti, e, precisamente:

SETTORE AVVOCATURA:

- nota prot. n. 94510 del 08/11/2017, avente ad oggetto: “richiesta incremento orario di lavoro – dip. Tirone Rosa, rappresenta la necessità, dettata da esigenze di servizio, di incrementare l'orario di lavoro della dipendente Tirone Rosa, attualmente con rapporto di lavoro part time al 75%.

Con la stessa nota l'avv. Catalano descrive il carico di lavoro assegnato alla dipendente Tirone di seguito elencato:

- 1- Richiesta della documentazione reddituale agli inquilini almeno ogni due anni in ottemperanza alla prescrizione normativa (L. R. n. 19/97);
- 2- Verifica della documentazione ricevuta ed inserimento dei dati nel programma ISTHAR;
- 3- Determinazione dei canoni di locazione dovuti con il programma ISTHAR;
- 4- Monitoraggio dei pagamenti dei canoni di locazione e degli oneri condominiali attraverso l'inserimento dei dati dei versamenti nel programma di gestione fitti;
- 5- Diffida e messa in mora dei conduttori inadempienti;
- 6- Trasmissione al settore servizi al cittadino dell'elenco dei conduttori morosi per canoni di locazione, al fine di far emettere l'ordinanza di decadenza, e la settore legale insieme all'elenco dei conduttori morosi per oneri condominiali per l'avvio dell'azione di recupero del credito;
- 7- Anagrafe degli occupanti “sine titolo” degli alloggi ERP.

Nell'ottica di un progetto di miglioramento, di efficacia ed efficienza dei servizi, preso atto della corretta elaborazione da parte della dipendente coinvolta delle attività succitate e della verifica dei risultati raggiunti, si evidenzia la necessità di una presenza maggiore in loco della dipendente Tirone Rosa.

SETTORE ATTIVITÀ PRODUTTIVE:

- nota prot. n. 92380 del 31/10/2017, avente ad oggetto: “richiesta incremento orario lavorativo dipendente Chirico Francesca” rappresenta: che, come peraltro già evidenziato in precedenti note, il settore Attività Produttive necessita di ulteriori unità lavorative per poter assolvere, in maniera sempre più efficiente e produttiva, all'ingente carico di lavoro ad esso assegnato, anche in considerazione di imminenti pensionamenti con inevitabile congestione dei servizi offerti.

Tanto premesso, segnalava che all'interno del settore è presente la dipendente Signora Chirico Francesca, inquadrata nella cat. B3 del contratto collettivo nazionale di lavoro, con il profilo professionale di collaboratore amministrativo, avente un contratto a tempo indeterminato part time al 75%; (...) alla citata dipendente sono state attribuite specifiche funzioni ascrivibili alla categoria di appartenenza. Tanto al fine di potenziare l'Ufficio Depenalizzazione del Settore e ri distribuire alcune funzioni specifiche, con particolare riferimento alla gestione telematica degli atti amministrativi, per ottimizzare i carichi di lavoro già assegnati e per incrementare le riscossioni a detto servizio relative, alla suddetta, in funzione della dimostrata versatilità e capacità, via via sono stati attribuiti incarichi quali, a titolo esemplificativo, quelli necessari a garantire tutti gli adempimenti per la realizzazione di manifestazioni a carattere ricorrente, come la Fiera di san Giuseppe e la Madonna delle Grazie. (...), si esprime parere favorevole all'incremento dell'orario di lavoro della dipendente Chirico Francesca sino al massimo consentito, affinché la stessa possa espletare in maniera sempre più efficiente e produttiva le funzioni rivestite all'interno del Settore di appartenenza e affinché possa sopperire sia pure in parte alle denunciate carenze di organico e alle emergenze lavorative che si presentano ripetutamente, per le quali si trova a dover espletare ulteriori compiti non specificatamente assegnati, contribuendo in maniera significativa ad evitare la paralisi di alcuni servizi offerti.

SETTORE CULTURA – SERVIZIO RISORSE UMANE:

- nota prot. n. 95581 del 10/11/2017, avente ad oggetto richiesta orario lavorativo dipp. Trotta Margherita e Zitano Francesca: (...) considerato che il Servizio Risorse Umane registra quotidianamente la carenza di personale, che rende difficile il perseguimento degli obiettivi

programmati. L'eccessivo carico di lavoro infatti collegato al mancato turn over e alle nuove e improvvise competenze stabilite da leggi o da decreti legge e decreti legislativi, costituisce causa o concausa principale di ritardi, errori o inadempienze e pregiudizio della attività amministrativa nonché aumento delle preoccupazioni e dello stress psico fisico che si accumula. Che negli anni scorsi sono state assegnate presso questo Servizio Risorse Umane n. 2 unità lavorative provenienti dall'asilo nido e attualmente inquadrare come collaboratrici amministrative – Cat. B3 – in regime di orario part-time nella misura del 75%, e pertanto in attività completamente diverse da quelle amministrative;

- che nel corso dell'anno si è verificata un'ulteriore cessazione di unità lavorativa di Cat. C, Sig.ra ZOTTI Mariateresa, a far data dal 17/11/2017 per cui l'Ufficio si trova a fronteggiare una mole di adempimenti ordinari senza poter contare su un numero di unità di personale adeguato;

- tale situazione potrebbe essere parzialmente fronteggiata mediante l'incremento dell'orario di lavoro delle n. 2 dipendenti part time in servizio: Signora Zitano Francesca e Signora Trotta Margherita entrambe di Cat. B3.

SETTORE OPERE PUBBLICHE:

- nota prot. n. 90035 del 24/10/2017, avente ad oggetto: Aumento ore di lavoro per il personale con contratto part-time, (...) *il disagio per l'assenza dovuta all'orario ridotto; le mansioni e le funzioni affidate alle dipendenti (...) chiede che le signore Chiumiento Cinzia e Esposito Angela, in servizio presso questo Settore con mansioni e funzione di Ufficio S.A.S. , protocollo e debiti fuori bilancio, assunte con contratto part-time, livello B3 collaboratore amministrativo possono avere l'aumento delle ore di lavoro.*

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO:

L'Asilo nido comunale “Carlotta Nobile “ attualmente assicura il regolare svolgimento del servizio mediante la copertura dei turni di servizio delle puericultrici presenti facendo ricorso all'autorizzazione di lavoro straordinario poi compensato con giorni di riposo.

L'elevazione del part time delle dipendenti CANDELA Daria E DI DONNA Simona dal 50% al 90% e delle dipendenti PEDICINI Roberta e CELLA Anna dal 75% al 90% consentirebbe di articolare il servizio in turni senza ricorso ad un istituto che va utilizzato per le esigenze essenziali e non quale modalità di organizzazione del servizio.

Si precisa che già in precedenza si è provveduto all'incremento dell'orario lavorativo dal 50% al 75%, in un'ottica di ottimizzazione e di valorizzazione delle risorse umane già esistenti, in considerazione che alle dipendenti di cui si discorre, attesa la capacità lavorativa dimostrata e l'esperienza conseguita, sono stati assegnate specifiche funzioni richiedenti maggiore impegno e responsabilità.

Valutata l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo alle 14 unità lavorative in servizio presso questa Amministrazione di cui 12 con contratto di lavoro al 75%, e 2 con contratto di lavoro al 50% in funzione delle specifiche esigenze e servizi nei quali le stesse sono di norma impegnate e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare, sulla base di quanto rappresentato dai Dirigenti;

Dato atto che:

- il Servizio Risorse Umane con nota prot. n. 98501 del 20/11/2017 ha interessato il Settore Gestione Economica per la valutazione di incrementare il part-time delle 14 dipendenti in questione, al fine di consentire un migliore impiego delle stesse.

- il Settore Gestione Economica con successive note prot. n. 102185 del 29/11/2017 e prot. n. 105505 del 07/12/2017 ha precisato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro nella

misura del 15% per numero 12 unità lavorative, e del 40% per n. 2 unità lavorative rispetta il limite massimo previsto per la spesa di personale, in ossequio della normativa vigente in materia.

Considerato che la fattispecie in esame non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane comunque a tempo parziale, significando che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione secondo le suindicate indicazioni della Corte dei conti, e pertanto non è soggetta ad ulteriori autorizzazioni da parte della Commissione Finanza Enti locali;
Che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

Ritenuto di poter apportare variazioni, in aumento, alla durata della prestazione lavorativa del personale dipendente assunto con contratto di lavoro part-time, in forza all'Ente ed adibito ai vari servizi comunali e precisamente dal 75 % al 90% per n. 12 unità lavorative e dal 50% al 90% per n. 2 unità lavorative al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi comunali e per ampliare la gamma delle prestazioni lavorative delle dipendenti interessate, anche in relazione al crescente aumento delle incombenze che fanno capo ai singoli servizi.

Tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

1) Propone di deliberare alla Giunta Comunale di variare in aumento, la durata della prestazione lavorativa del personale dipendente assunto con contratto di lavoro part-time, in forza all'Ente ed adibito ai vari Settori comunali e precisamente dal 75 % al 90% per n. 12 unità lavorative e dal 50% al 90% per n. 2 unità lavorative al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi comunali e per ampliare la gamma delle prestazioni lavorative delle dipendenti interessate, anche in relazione al crescente aumento delle incombenze che fanno capo ai singoli servizi.

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Verdicchio

IL SINDACO

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Fatta propria la stessa la sottopone alla Giunta Comunale per l'esame e la successiva approvazione.

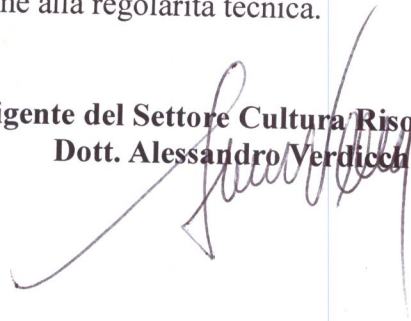
IL SINDACO
On. Mario Clemente Mastella

PARERI SULLA PROPOSTA:

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art.151, comma 4 T.U. N.267/2000
Il sottoscritto Dirigente esprime parer favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Benevento, 18/12/2017

**Il Dirigente del Settore Cultura/Risorse Umane
Dott. Alessandro Verdicchio**

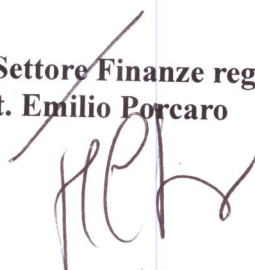


Il sottoscritto Dirigente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

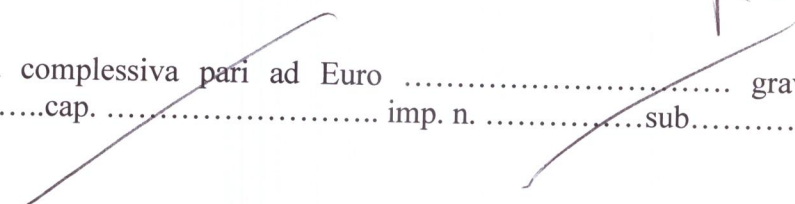
Benevento, 18/12/2017

**Il Dirigente Settore Finanze reggente
Dott. Emilio Porcaro**

pe



Dato che la spesa complessiva pari ad Euro grava sull'intervento
.....cap. imp. n. sub.....



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede;
VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Settori;
Con votazione unanime resa in forma palese mediante alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

1. **Di incrementare** a far data dal 01/01/2018 la durata della prestazione lavorativa alle **14** unità lavorative, in servizio presso l'ente con contratto di lavoro part-time, e, precisamente, dal 75 % al 90% per n. 12 unità lavorative e dal 50% al 90% per n. 2 unità lavorative, nell'ottica del perseguimento di maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.
2. **Di dare atto** che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità.
3. **Di dare atto** che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale, tenuto conto anche delle ulteriori cessazioni non preventivate.
4. **Di dare atto** che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione, secondo le suindicate indicazioni della Corte dei Conti, e pertanto tale operazione non è soggetta ad ulteriori autorizzazioni da parte della Commissione Finanza Enti locali.
5. **Di dare atto** che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario.
6. **Di demandare** al Dirigente del Settore Personale dell'Ente i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato.

Con separata unanime votazione dichiara la presente immediatamente eseguibile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

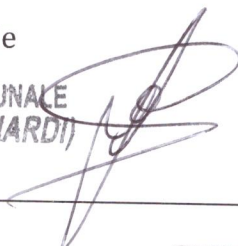
che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 22-12-2017 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. del Reg. Pubbl.)
- è stata trasmessa in pari data con elenco n.....di prot. ai Capigruppo consiliari art. 125 comma 2 del T.U. 267/2000);

Li 22-12-2017

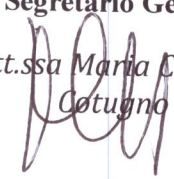
Il Messo Comunale

IL MESSO COMUNALE
(Sergio GAGLIARDI)



Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Carmina
Cotugno



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art. 134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Carmina
Cotugno